

2 0 2 4 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

目錄

關於本報告書

報告範圍與撰寫依據

發布單位與聯絡資訊

董事長的話

永續績效與企業願景

01 關於佳穎精密

1-1 永續策略與願景

1-2 公司簡介

02 利害關係人與重大性議題

2-1 重大性分析

2-2 利害關係人議合

03 公司治理

3-1 公司治理架構

3-2 企業永續管理

3-3 風險管理

3-4 法規遵循

3-5 資訊安全

04 永續供應鏈

4-1 客戶服務

4-2 供應商夥伴

4-3 衝突礦產管理

05 友善環境

5-1 氣候變遷

5-2 能源管理

5-3 溫室氣體管理

5-4 水資源

5-5 廢棄物管理

06 社會共融

6-1 人才吸引與留任

6-2 職業安全衛生

附錄

GRI 準則與內容索引

SASB 揭露指標-工業機械與物品

上市上櫃公司氣候相關資訊

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

關於本報告書



撰寫綱領

本報告書為佳穎精密企業股份有限公司首度編製之中文版永續報告書，透過此報告書向所有利害關係人與社會大眾公開呈現我們在公司營運、環境和社會之永續理念及成果，期望藉由本報告書的發行讓各利害關係人瞭解佳穎精密在推動永續發展的努力與成果，並作為持續與利害關係人溝通的管道。

公司全名：佳穎精密企業股份有限公司	2024年度營業額(電子事業部)：593,654千元
成立時間：1988/06/20	員工人數：93 人 (截至 114 年 4 月 15 日數據)
總公司：桃園市大園區和平西路二段110號	主要業務：各種連續沖壓模具及其另件、精密端子、五金另件代理前項有關產品之進出口貿易業務住宅及大樓開發租售
資額本：新台幣 6.28 億元	股票代碼：3310

報告範圍及撰寫依據

本報告書揭露的資訊期間為113年1月1日至113年12月31日。

發布單位	依循項目
全球永續性報告協會 (Global Reporting Initiative · GRI)	GRI 永續性報告準則 2021 年版
台灣證券交易所	上市公司編製與申報永續報告書作業辦法 上市上櫃公司永續發展實務守則
永續會計準則委員會	SASB (Sustainability Accounting Standards Board)

資訊品質

項目	依據標準
年度財務報告	國際財務報導準則 (IFRSs)
溫室氣體盤查	ISO 14064-1:2018
環境管理系統	ISO 14001:2015
品質管理系統	ISO 9001:2015
汽車行業品質管理系統	IATF 16949:2016
職業安全衛生管理系統	ISO 45001:2018

聯絡資訊

如對於本報告書有任何建議或訊息諮詢，歡迎您與我們聯繫，
佳穎精密企業股份有限公司永續 (ESG) 推行小組
聯絡人：張吉富
電話：+886-3-385-8181#803
傳真：+886-3-386-6238
Email：jifu.chang@chialin.com.tw

董事長的話

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

各位夥伴與合作夥伴們：

自 1988 年創立以來，佳穎精密 始終秉持「**誠信生根，服務深耕**」的經營理念，以誠信作為企業發展的最高指導原則，並深植於每位員工的工作信念之中。我們致力於掌握市場趨勢，深耕客戶需求，以精密沖壓技術為核心，打造高品質產品，與全球產業鏈攜手共創價值。我們的精密沖壓技術廣泛應用於車用連接器與導線架供應鏈，憑藉卓越的模具開發能力與嚴謹的生產管理，與世界級企業接軌，確保產品達到最嚴苛的品質標準。

2013 年，公司更成立 營建事業部，成功跨足營建產業，陸續開發並銷售多個建案，實現「**雙引擎驅動**」的策略目標，為企業發展注入更多動能。

在企業成長的同時，我們積極落實 ESG (環境、社會、公司治理)，致力於 永續發展與企業社會責任 (CSR)，以實際行動實踐綠色製造與安全生產。我們已通過多項國際標準認證，確保企業運營符合全球趨勢與環保標準：

- **ISO 45001** – 建立職業安全衛生管理體系，確保員工擁有安全、健康的工作環境。
- **ISO 14001** – 推行環境管理系統，落實節能減碳與污染防治，降低企業營運對環境的影響。
- **ISO 14064** – 導入溫室氣體盤查標準，精準監測碳排放數據，為低碳轉型奠定基礎。
- **ISO 14067 (預計導入)** – 進一步量測產品生命週期內的碳足跡，推動綠色供應鏈發展。

我們不僅關注營運績效，更積極履行社會責任，每年發布 ESG 永續報告書，以透明、具體的數據展現我們在環境保護、社會責任及公司治理方面的努力與成果。我們深信，企業的競爭力來自於技術創新、社會責任與環境永續的平衡發展。因此，我們將持續投入綠色製造、節能減碳、智能生產，提升企業競爭力，並與全球供應鏈夥伴攜手，邁向更環保、更具社會價值的未來。

佳穎精密企業股份有限公司

董事長

林坡圳

2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

01

關於佳穎精密

1-1 永續策略與願景

1-2 公司簡介

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

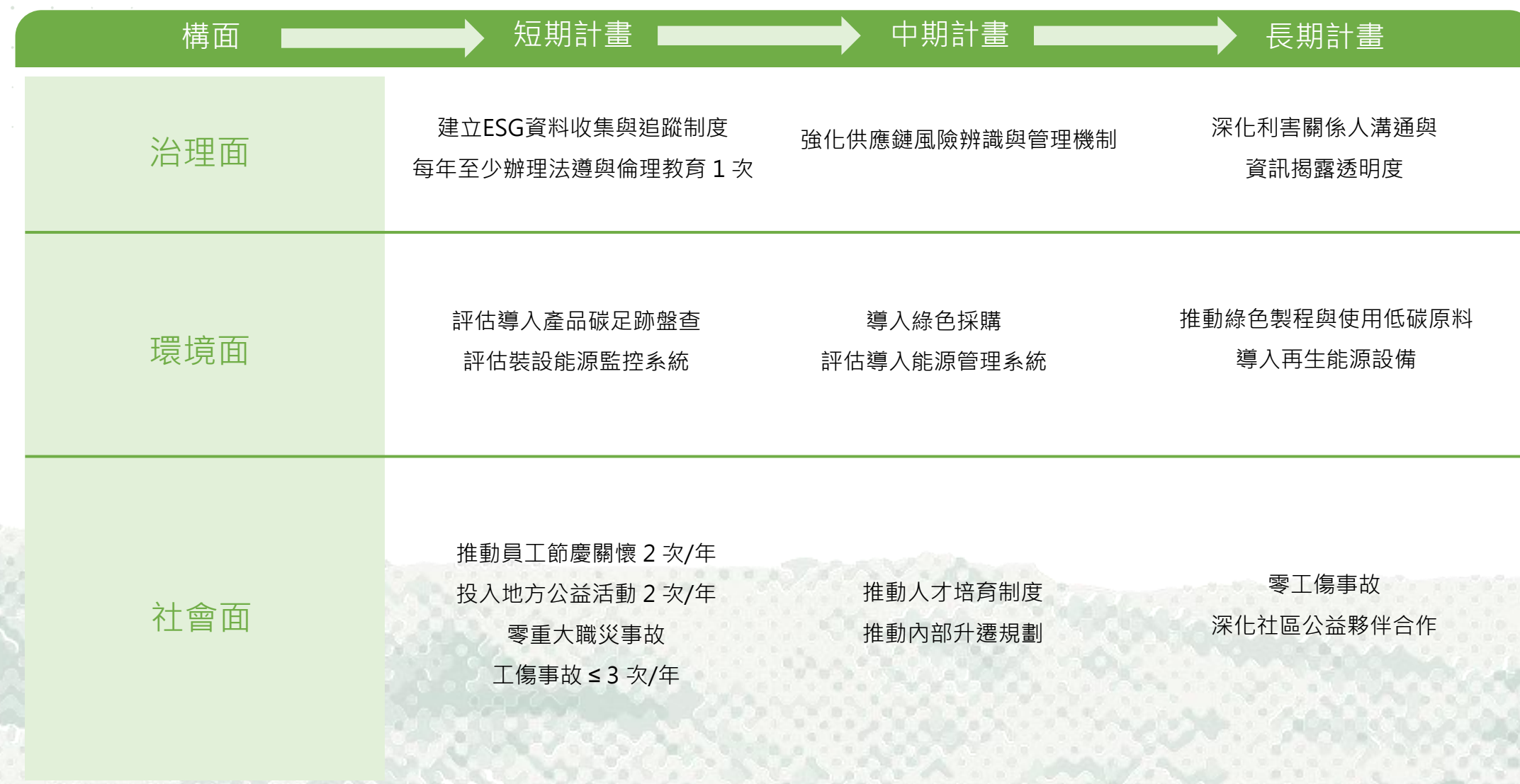
05 友善環境

06 社會共融

附錄

1.1 永續策略與願景

佳穎精密承諾履行企業責任，面對永續帶來的正面與負面衝擊，我們堅持「誠信經營」原則，強化公司治理、持續創新，接軌國際，達成永續目標。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

01

關於佳穎精密

1.1.1 經營理念

佳穎精密成立於 1988 年，秉持著誠信生根，服務深耕的精神，以精密沖壓為核心能力，發展先進沖壓技術，據以與世界大廠接軌，深耕車用連接器以及導線架供應鏈。期許能夠以精良的模具開發及沖壓技術，加上嚴謹的管理及執行力，提供給客戶及產業更大的價值。公司於 2013 年成立營建事業部，跨足營建事業，陸續開發及銷售多個建案，挹注公司營運動能，也達成公司雙引擎提升獲利的目標。

「誠信生根」公司經營以誠信為最高指導原則，且深入員工的工作信念中。

「服務深耕」掌握客戶需求、深耕客戶、提供客戶心動的產品與優質服務。

- 導入再生能源設備
- 評估導入50001能源管理系統
- 評估低碳原料與綠色製程可行性



- 建立多元平等友善的職場環境
- 強化職業安全與健康促進機制
- 持續投入地方公益活動

- 定期揭露永續績效與利害關係人溝通成果
- 推動全員法遵與倫理教育，建立誠信自律文化
- 強化供應商合作與風險控管，並分散關鍵原料來源。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

01

關於佳穎精密

1.1.2 營運據點



台灣

佳穎精密企業股份有限公司

桃園市大園區和平西路二段110號

佳鼎精密股份有限公司

桃園市觀音區大同二路36號



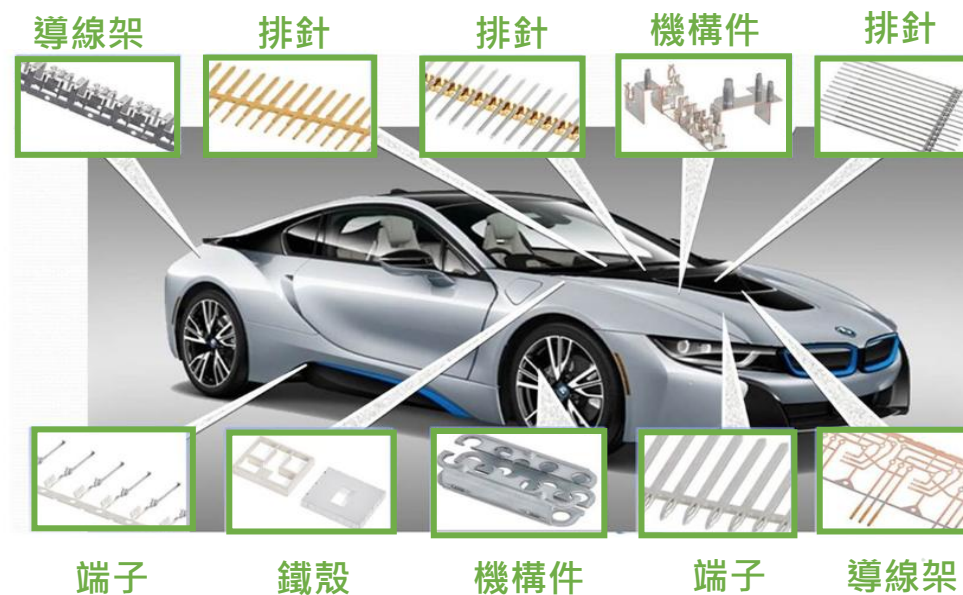
中國

昆山晉基精密機械模具有限公司

昆山市張浦鎮濱江北路150號

1.1.3 主要產品與服務

佳穎於 2006 年取得車用供應鏈 TS 16949 認證，2016 年續獲 IATF 16949 認證，目前 5 成以上營收來自車用零組件，為第一階客戶的合格供應商，具備穩固基礎及豐富經驗，並朝新能源車用零組件領域前進。



導線架

排針

排針

機構件

排針

端子

鐵殼

機構件

端子

導線架

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

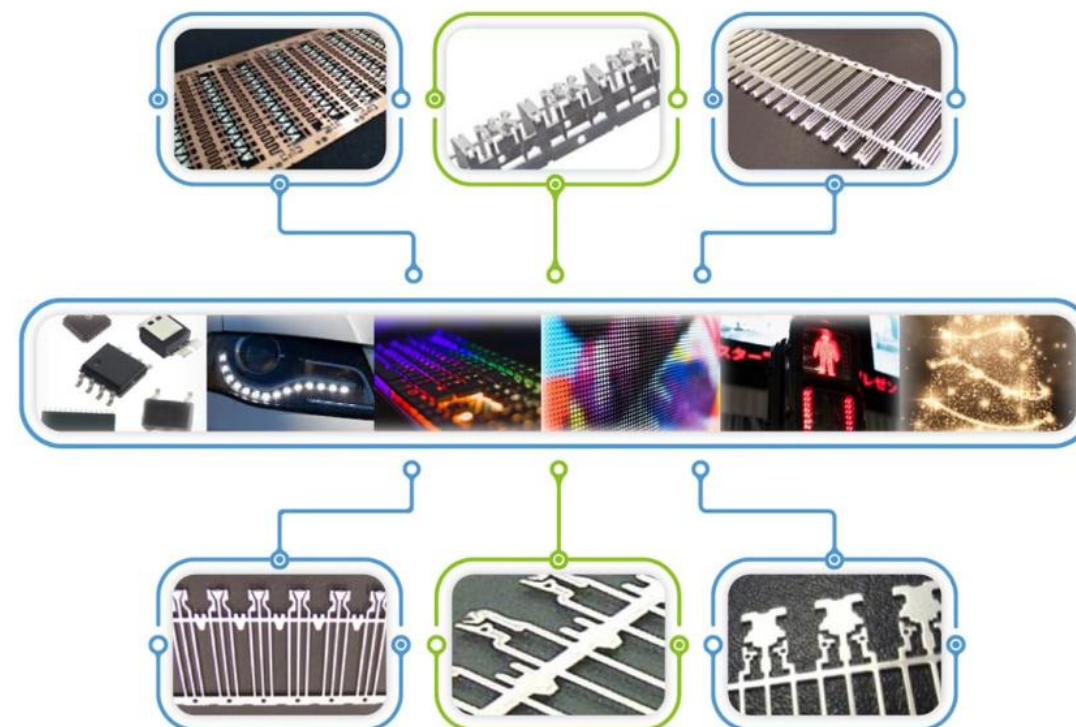
06 社會共融

附錄

01

關於佳穎精密

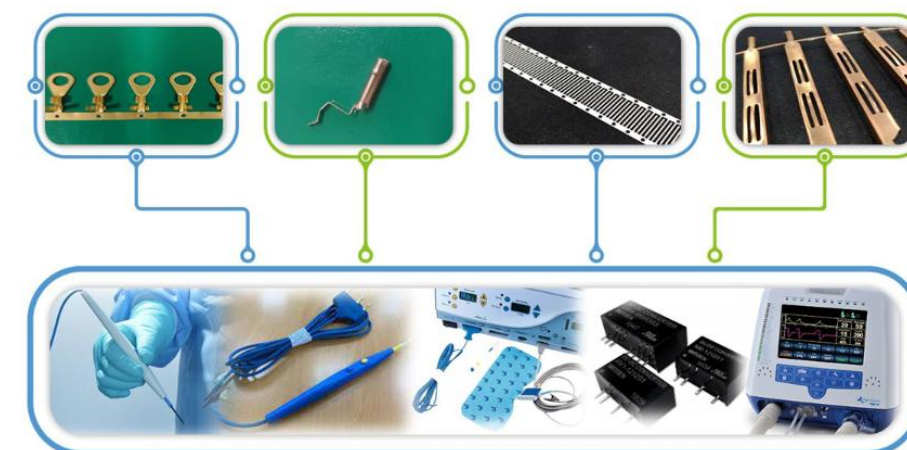
1.1.3 主要產品與服務



- ▶ 佳穎精密在發光二極體導線架 (光電領域)，包括自有公模產品的不可見光支架，單色，雙色，全彩支架，並與客戶合作開發包括車燈、感應器、電競、戶外看板、光耦等各式導線架。



- ▶ 網通、工業及消費性電子的產品應用



- ▶ 醫療設備應用

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

01

關於佳穎精密

1.1.4 經營成果

經營成果

- 本公司 2024 年度合併營收 14.44 億，稅前淨利 1億6893萬6千元，本期淨利 1億4377萬2千元，
- 歸屬於母公司業主淨利 1億5069萬1千元，基本每股盈餘 2.5 元。

2024年佳穎精密財務績效/產生的直接經濟價值

單位：新台幣仟元

項目	2023年	2024年
稅後淨利	224,442	150,691
合併淨利率	20	25
研發投入	5,884	6,655
股東權益報酬率	13	9
現金股利發放率	100	100
每股稅後盈餘	3.81	2.50

2024年佳穎精密直接經濟價值分配

單位：新台幣仟元

項目	2023年	2024年
營運成本	912,981	445,004
員工薪資與福利	73,421	80,122
支付給出資人者	258,084	210,536
國家別支付政府款項	10,887	15,489

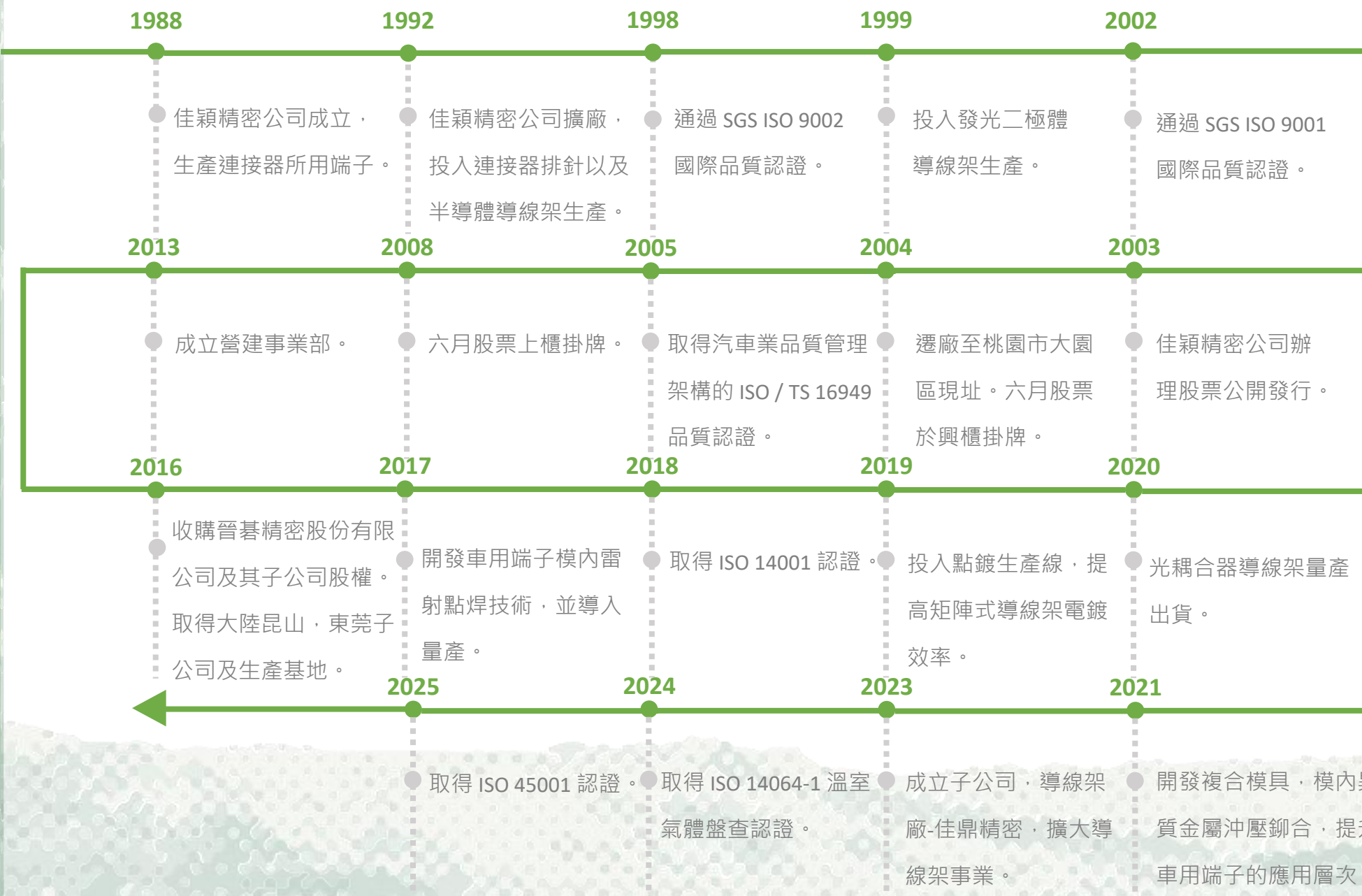
1.2 公司簡介

佳穎精密是一家專業沖壓電子零組件的公司，於 2008 年在台灣證券櫃檯買賣中心上櫃。

創立初期以生產連接器所用端子、四方針等產品為主，後續業務拓展到鐵殼類沖壓件、EMI彈片、LED支架等，

近年來更積極投入車用電子零組件領域。

1.2.1 重要紀事



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

01

關於佳穎精密

2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

02

利害關係人與重大性議題

2-1 重大性分析

2-2 利害關係人議合

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

02

利害關係人與重大性議題

2.1 重大性分析

佳穎精密依據最新出版之 GRI 準則 (GRI Standards 2021) 指引，透過多元利害關係人溝通管道及內部「永續 (ESG) 推行小組」會議討論，鑑別 2024 年在環境、社會與治理三大面向上的重大影響議題，並將其納入企業永續發展政策規劃與研擬方案，同時於本報告書中進行回應。

2.1.1 重大性分析流程



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

02

利害關係人與重大性議題

重大性分析流程

步驟4.

確認重大議題

由永續 (ESG) 推行小組檢視步驟3結果，並依據經營團隊調整選定 7 項中、高度關注的永續議題作為本年度重大議題並向董事會報告

步驟5.

評估衝擊顯著性

經步驟 1 ~ 步驟 4 於 2024 年 1~2 月執行完成後，由永續 (ESG) 推行小組透過衝擊評估問卷進一步評估 7 項重大議題分別對經濟、環境、公司治理的衝擊程度依正面/負面衝擊分別評分，及了解重大議題在價值鏈的衝擊邊界與涉入程度。經過此步驟，佳穎精密確認 7 項重大議題皆有顯著衝擊。

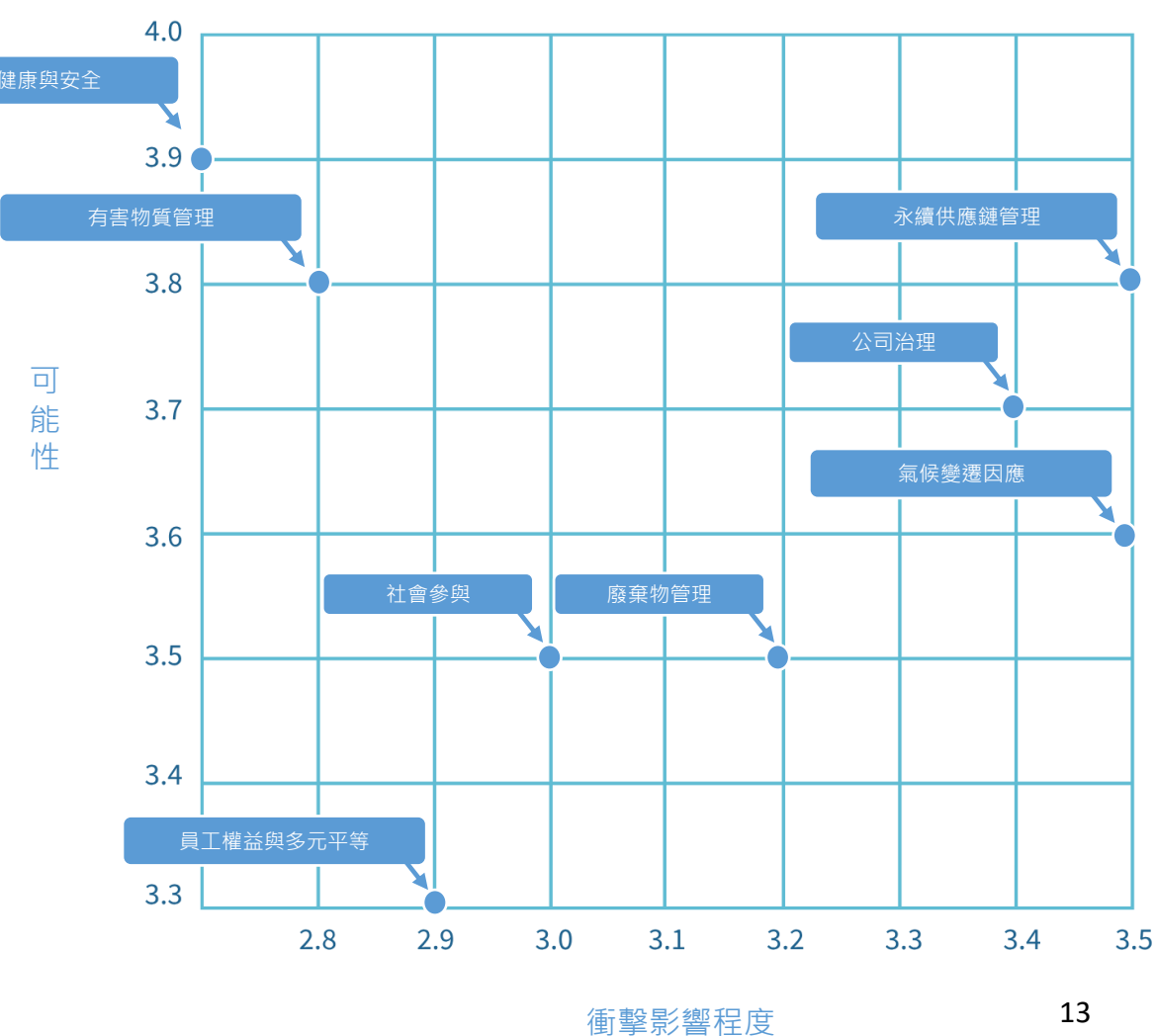
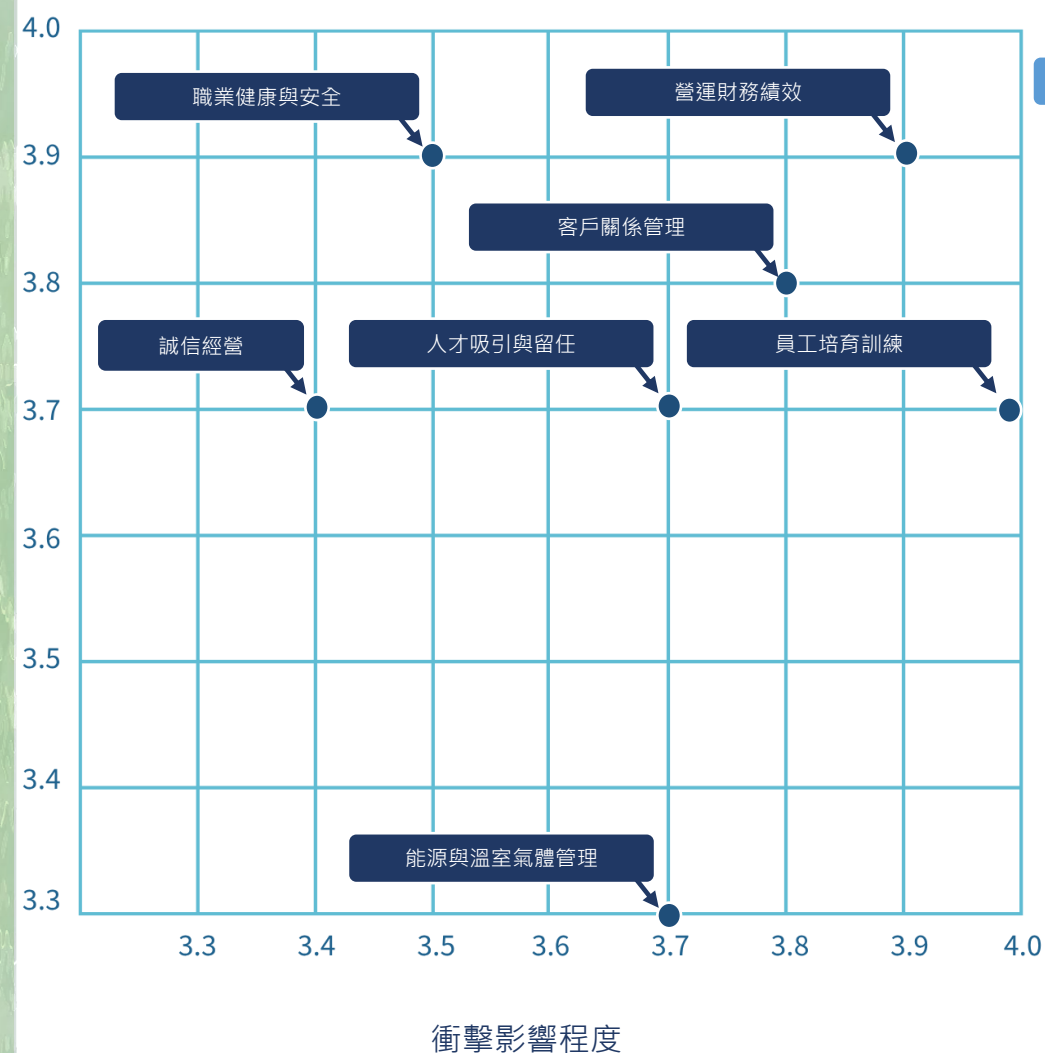
步驟6.

確認議題排序及揭露內容

永續 (ESG) 推行小組將依據各主題報導要求於本報告書說明重大議題的因應策略及短中長期目標，未來得成果績效及管理方針。7 項重大議題總計對應 7 項 GRI 主題。

2.1.2 定義重大議題

在評估永續議題的正、負向衝擊時，將永續議題對佳穎精密的經濟面、社會面、環境面等衝擊指標納入考量，重大正面衝擊為 3.3 分以上；可能性 3.6 分以上。負面衝擊為 2.8 分以上；可能性 3.3 分以上。佳穎精密重大議題如能源與溫室氣體管理、人才吸引與留任、員工培育與訓練、職業健康與安全、誠信經營、營運財務績效、客戶關係管理可反應利害關係人對佳穎精密之關注與期待。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

02

利害關係人與重大性議題

2.1.3 價值鏈與重大議題

佳穎精密根據永續議題重大性分析後，定義每個議題的重要性，日後追蹤年度目標及推動的成效，依據營運現況進調整佳穎精密的永續管理作為。鑑別重大議題在佳穎精密價值鏈的影響並同時對照 GRI 準則，揭露重大主題。

重大議題	對佳穎精密的意義	價值鏈	永續策略方案	實績與貢獻	短期目標(2025)	中、長期目標(2026~2030)
誠信經營	呼應公司經營理念：「誠信生根 公司經營以誠信為最高指導原則 且深入員工的工作信念中。	佳穎 客戶 供應商	以法遵為原則，確保公司運 作符合國內外法律法規與國 際標準。	佳穎取得 IATF 16949、 ISO 9001、ISO 14001、 ISO 45001 等國際標準，並 且持續投入資源確保公司營 運合乎以上品質管理標準。 提供優於勞動基準法之相關 福利...	為管理團隊舉辦法遵及企業 倫理教育課程，強化合規意 識與誠信自律文化。	將法遵及企業倫理教育訓練 擴及全體同仁，以建立全員 合規意識與誠信自律的文化。
營運財務績效	以股東利益為依歸，並積極推動 社會整體價值的共創。	佳穎 股東 社會	持續深耕車用市場，投入新 產品開發以拓展多元收入來 源，同時開發新應用領域， 強化長期營運成長動能。	成功開發車用魚眼免焊端子 技術及產品，拓展汽車電氣 化及智能化應用領域，以掌 握新世代車用發展趨勢。	維持年度營收及獲利穩定成 長 5 % 以上。	營運收入年複合成長率 (CAGR)達 5~8 %
客戶關係管理	貫徹公司經營理念：「服務深耕 掌握客戶需求、深耕客戶、提供 客戶心動的產品與優質服務。	佳穎 客戶	透過持續與大客戶對話，建 立起策略合作之夥伴關係， 驅動組織積極應對市場需求。	與主要客戶皆已建立長期合 作之夥伴關係，大客戶皆為 該領域之龍頭廠商，對市場 需求有高度掌握及影響力。	推動與策略合作客戶之首件 新產品 (車削件) 的量產。	與客戶發展聯合研發或共創 機制，提升技術黏著度。
能源與溫室氣體管理	透過持續優化能源使用效率、積 極減少碳排放，不僅能提升企業 競爭力，還能為全球氣候變遷議 題盡一份心力。	佳穎 社會	積極投入及對應客戶減碳要 求，提供碳排放資料並共同 行動減碳。	已聘用專業顧問公司，投入 相關人力資源推動溫室氣體 排查專案工作。	完成太陽能發電等綠電可行 性評估。	完成至少一座再生能源設備 (如太陽能系統)建置。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

02

利害關係人與重大性議題



2.1.3 價值鏈與重大議題

佳穎精密根據永續議題重大性分析後，定義每個議題的重要性，日後追蹤年度目標及推動的成效，依據營運現況進調整佳穎精密的永續管理作為。鑑別重大議題在佳穎精密價值鏈的影響並同時對照 GRI 準則，揭露重大主題。

重大議題	對佳穎精密的意義	價值鏈	永續策略方案	實績與貢獻	短期目標(2025)	中、長期目標(2026~2030)
人才吸引與留任	人才是推動企業持續成長與創新的關鍵資產。吸引優秀的人才、並提供能夠激發潛能的職涯環境是佳穎實現永續發展的重要策略之一。	佳穎 社會	優秀的領導者能夠激發員工的潛力，創造積極的工作氛圍。好的領導力可以提升員工的忠誠度和工作滿意度。管理者需要不斷提升自身的領導能力，並且與員工建立信任的關係。	提倡尊重多元、支持創新、鼓勵學習和發展的文化，職場氛圍融洽且以人性化管理為原則。	持續優化及落實代理人制度。	各級主管皆有接班人規劃，以利組織長期發展。
員工培育與訓練	佳穎精密深信人才是企業永續發展的基石，透過系統化的員工培育與訓練，不僅能提升員工專業技能與工作效能，亦能增進員工滿意度與組織凝聚力，進而促進整體競爭力與創新能力。	佳穎 社會	我們致力於為員工打造多元且完善的學習環境，持續投資教育資源，鼓勵員工自我成長與跨領域發展，並確保所有員工在快速變動的產業環境中持續具備關鍵能力。	各部門每年均有規劃教育訓練時程，並且每月依計畫執行。	落實各部門員工職能表之即時更新，以利盤點部門人力資源。	建立人才梯隊與領導力培育體系，支持內部升遷與組織發展。
職業健康與安全	佳穎精密視員工為最重要的資產，堅信「安全第一、預防為主」是企業永續經營不可或缺的基礎。	佳穎 客戶 供應商	透過系統化的職業健康與安全管理，我們不僅致力於預防職災、降低工作場所風險，更積極營造健康、友善且具保護力的工作環境，提升員工的身心福祉與歸屬感。	佳穎精密持續強化安全意識教育、推動健康促進計畫，並依循相關法規標準 (如職業安全衛生法) 與國際準則 (如 ISO 45001)，確保所有員工與利害關係人之安全與健康權益。	定期辨識與評估職場風險，落實安全措施。	打造零事故、零職業病工作環境。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

02

利害關係人與重大性議題

2.2 利害關係人議合



利害關係人類別	利害關係人議合目的	議合方式(溝通管道/頻率)	利害關係人關注議題	公司回應方式(執行內容)
投資人/股東	佳穎精密永續營運與發展，需要股東及投資人的支持與信賴	1. 股東常會 (每年) 2. 年報及財報 (每年/每季) 3. 公開資訊觀測站 (不定期) 4.法人說明會	公司治理及法令遵循 經營策略與發展方針 風險管理	1.股東會辦理 1 場 2.重大訊息 24 則
政府/主管機關	佳穎精密遵循政府的法令規定，並配合推動各項管理制度	1. 公文往來 (不定期) 2. 公開資訊觀測站 (不定期) 3. 配合主管機關各項推動事宜 (不定期)	法規遵循 公司治理運作	1.不定期參與政府機關舉辦之研討會 2.定期至公開資訊觀測站或全國法規資料庫蒐集最新訊息
員工	佳穎精密重視員工對於公司的貢獻，更是永續經營的關鍵，提供完善酬新福利與培訓制度，創造更有競爭力的職場環境	1. 勞資會議 (每季) 2. 內部網站、電子郵件及其他公告方式 3.勞工健康臨場服務 (每月) 4.教育訓練 (不定期)	員工福利與薪資水準 員工升遷及績效 工作權及和諧的勞資關係 職業安全衛生 政府法令宣導	1.台灣區員工平均受訓時數 2.46 小時 2.年度績效考核共 1 次 3.勞資會議 共 4 次
客戶	佳穎精密提供優質的產品與服務，滿足客戶的需求與期待，共創雙贏的未來	1. 客戶滿意度調查 (半年) 2. 與客戶溝通討論會議 (不定期) 3. 電子郵件往返討論 (不定期)	產品品質 公司營運狀況及產品發展 客訴服務滿意度	1.客戶滿意度調查有 100 % 客戶給出 80 分滿意度評價 2.配合客戶產品、環境、責任等要求與稽核共 7 次
供應商	供應商是佳穎精密重要的合作夥伴，提供符合環境永續、安全等符合國際市場要求之原物料，進而產出對人與環境友善的產品	1. 供應商評鑑 (每年) 2. 檢討報告或會議 (不定期)	供應商評鑑 產品品質	1.供應商實地稽核 14 家，書面稽核 2 家 2. 2024 年度新增供應商 6 家，均簽署環境禁用物質要求聲明書、供應商營運風險評估問卷及企業責任宣導及承諾書

2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

03

公司治理

3-1 公司治理架構

3-2 企業永續管理

3-3 風險管理

3-4 法規遵循

3-5 資訊安全

3.1 公司治理架構

佳穎精密秉持著誠信生根，服務深耕的精神，持續努力精進公司治理相關政策。

3.1.1 董事會組成與運作情形

佳穎精密依據「公司治理實務守則」已訂董事會成員之組成應審慎考量董事會之配置及多元化標準，依產業專業背景、工作領域及實務經驗等，遴選具執行職務所必須之知識、技術及素養者擔任董事，並落實兼任公司經理人之董事不宜逾董事席次三分之一之具體管理目標。

董事會議每季至少召開一次。

3.1.2 佳穎精密董事會成員落實多元化情形如下

佳穎精密現任董事 7 席，其中 3 席為獨立董事 (占比 43 %)，具員工身分董事 1 席 (占比 14 %)。佳穎精密注重董事會成員之性別平等，目前女性董事 2 席 (占比 29 %)。董事會成員未有公司法 30 條所列各條情事，亦無董事長身兼公司總經理職位。

3.1.3 董事會成員具備營運管理、產業知識、財務及策略管理之工作經驗及專長， 董事會成員多元化政策落實情形如下表：

職稱	姓名	性別	年齡				多元化專業及產業情形								
			31 至 40 歲	41 至 50 歲	51 至 60 歲	61 至 70 歲	營 運 判 斷	會 計 及 財 務 分 析	經 營 管 理	危 機 處 理	產 業 知 識	國 際 市 場 規 範	領 導 能 力	決 策 能 力	風 險 管 理
董事	林坡圳	男				●	●	●	●	●	●	●	●	●	●
董事	郭雅瓊	女		●				●	●	●	●	●	●	●	●
董事	姚政岳	男	●				●	●	●	●	●	●	●	●	●
董事	姚玟欣	女	●				●		●	●	●	●	●	●	●
獨立董事	江慶鐘	男			●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事	何俊英	男			●		●	●	●	●	●	●	●	●	●
獨立董事	郭俊傑	男				●	●		●	●	●	●	●	●	●

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

3.1.4 佳穎精密董事會及其委員會之提名與遴選流程



項目	提名與遴選流程說明
董事選舉辦法	董事會依照「公司章程」及「董事選舉辦法」，設董事五至九人，任期三年，採候選人提名制度，由股東會就董事候選人名單中選任，連選得連任。上述董事名額中，獨立董事名額不得少於三人，且不得少於董事席次五分之一。本屆股東會選任董事共 7 席，其中 3 位獨立董事。
審計委員會	本公司於 2020 年 6 月設置審計委員會，由全體獨立董事組成，其人數不得少於三人，其中一人為召集人，且至少一人應具備會計或財務專長。每季召開一次會議，定期檢視有關會計、稽核、財務報導流程及財務控制上的品質，以確實監督公司運作及風險管控。
薪資報酬委員會	薪資報酬委員會依照「薪資報酬委員會組織規程」，由董事會決議委任之，其中過半數成員應獨立董事。本委員會成員之任期與委任之董事會屆期相同。每年至少召開二次，定期檢討董事及經理人之績效與薪酬之制度及標準，及定期評估董事及經理人之薪資報酬。

3.1.5 董事進修情形

為持續強化公司治理相關知識，佳穎精密每年安排董事進修課程協助董事了解相關法規及趨勢。

課程名稱	總時數	參與董事人數	受訓日期	主辦單位	經濟	環境	社會
地緣政治下台灣產業之轉型機會與挑戰-PMI/NMI獨家剖析	3	1	113/03/20	證券暨期貨市場發展基金會	√		
職場勞資爭議、解決機制及案例分享	3	1	113/10/25	中華民國公司經營暨永續發展協會			√
企業併購股權投資規劃及合資協議實務解析	3	1	113/11/08	中華公司治理協會	√		
上櫃興櫃公司內部人股權宣導說明會	3	2	113/09/12	證券櫃檯買賣中心	√		
公司治理趨勢與公司永續發展	3	1	113/10/17	證券暨期貨市場發展基金會	√	√	√
美國法上提名與薪酬委員會之介紹:個案分析	3	1	113/05/10	中華公司治理協會	√		
公司治理主管合規工作實務	3	1	113/08/02	中華公司治理協會	√		
解讀財報的關鍵訊息	3	1	113/06/18	中華公司治理協會	√		
非合意併購之攻防策略與相關公司治理議題	3	1	113/12/10	中華公司治理協會	√	√	
高階經理人薪酬與ESG績效制度設計	3	1	113/12/17	中華公司治理協會	√	√	√
ESG永續領袖第三期-董監事/企業主實務專班	12	1	113/05/23	財團法人商業發展研究院	√	√	√
審計委員會行使職權最佳實務~兼論召集人之功能角色	3	1	113/07/19	中華公司治理協會	√		
董事會(永續委員會)如何審閱永續報告書	3	2	113/07/30	中華公司治理協會	√	√	√
公司治理之最新規範與趨勢	3	1	113/08/06	中華公司治理協會	√		
企業數位轉型如何兼顧智能安全風險共創三贏	3	1	113/08/13	中華公司治理協會	√		

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

3.1.6 董事會績效評估

為落實公司治理與提升董事會功能，董事會亦通過「董事會績效評估辦法」，每年針對董事會、個別董事成員及功能性委員會之績效進行內部評估，由董事會議事單位以問卷自評方式發放給董事會成員進行自評。董事會績效評估結果得作為未來遴選或提名董事時之參考依據；個別董事績效評估結果亦得作為訂定其個別薪資報酬之參考依據。

本公司 2024 年度董事會績效評估結果介於 4.79 ~ 4.97 分之間 (滿分 5 分)，顯示整體董事會及功能性委員會運作情形完善；評估結果已於 2025 年 3 月 11 日報告董事會。

3.1.7 內部稽核

本公司稽核室為獨立單位，直接隸屬董事會，其主要職責為協助董事會及管理階層檢視及評估內部控制制度之有效性，以確保公司營運之合理性與風險控管。

稽核主管之任免須經董事會同意，並依規定列席董事會報告稽核業務執行情形。稽核主管亦每次出席審計委員會會議，向獨立董事報告公司內部稽核執行狀況及內部控制制度之運作情形，以確保稽核機制之獨立性與透明性。

稽核工作主要依據董事會通過之年度稽核計畫執行，該計畫係依據風險評估結果所擬訂，並視實際需要進行專案稽核或覆核作業。透過一般性稽核與專案稽核的執行，稽核室協助管理階層瞭解公司內控制度的實際運作情況，並揭示可能存在或潛在的缺失與風險。

3.1.8 功能性委員會

佳穎精密於董事會轄下設有審計委員會及薪資報酬委員會，詳細運作請參閱 113 年年報 18 頁及 26 頁。

功能性委員會	成員	職責	2024出席率
審計委員會	獨立董事何俊英先生 獨立董事江慶鐘先生 獨立董事郭俊傑先生	協助董事會執行監督職責，確保公司營運的合法、合規、誠實，並確保公司財務報表的正確性及可靠性，具體包含內部控制的制定與考核、財務報表審核、簽證會計師的選任與監督等。	86.67%
薪資報酬委員會	獨立董事何俊英先生 獨立董事江慶鐘先生 委員吳洛瑩女士	主要在於定期檢討董事及經理人之績效目標與薪酬之政策、制度、標準與結構，並定期評估董事及經理人之薪資報酬，並向董事會提出建議。	100%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

3.2 企業永續管理

3.2.1 永續 (ESG) 推行小組與治理架構

佳穎精密設置永續 (ESG) 推行小組，並由總經理擔任主任委員，由管理部最高主管擔任總幹事，負責召集會議及協助各項工作推動，執行相關氣候風險管控方案及對策，並每年向董事會報告重要資訊與執行情形。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

3.3 風險管理

董事會為公司風險管理之最高單位，以遵循法令，推動並落實公司整體風險管理為目標，明確了解營運所面臨之風險，確保風險管理之有效性，並負風險管理最終責任。我們訂有「風險管理辦法」、「社會及永續發展責任風險管理作業程序」，訂定風險管理政策或策略，針對可能威脅公司營運、環境、社會及公司治理議題等因素進行風險評估與管理，藉由定期之監控，確保風險之有效管控。

重要風險評估事項
- 環境面 - 社會面 - 治理面

風險分析及評價
從二面向綜合評估風險高低： - 嚴重度 - 發生可能性

風險管控
各權責單位提出因應措施及計畫，以預防或改善，降低營運風險。

風險類別		潛在風險因子	對應2024重大主題	管控策略及作法
環境	氣候變遷風險	碳中和	能源與溫室氣體管理	公司從碳盤查開始，了解整個組織碳的熱點決定減量的方向，以因應國內外開徵碳稅成本
	營運風險	天然災害	職業健康與安全	透過 ISO 45001 及 ISO 14001 系統危害風險及環境鑑別作業，評估運作中的風險因子並讓其有效控制，並制定緊急狀況 (包含：火災/地震/颱風等等) 應變機制及復原，保障工作者的安全及降低客戶損失
社會	營運風險	重大傳染病	職業健康與安全	成立防疫小組隨時掌握疫情的發展，在疫情擴大前擬訂計畫，備好物資，降低員工有大量傳染影響健康並造成營運中斷
	營運風險	人才吸引及教育訓練	人才吸引與留任 員工培育與訓練	建立完善選才制度，透過產學合作提供實習機會，使用合理的獎酬以吸引並激勵留任優秀人才，同時也提供暢通的升遷管道
治理	財務風險	利率、匯率變動	營運財務績效	定期評估借款利率及市場利率做必要的調整 隨時注意匯率變動以降低兌換營運資金受匯兌損益影響
	供應鏈風險	供料中斷	客戶關係管理	儘可能維持兩家或兩個地區以上的關鍵材料之廠商，避免供應商因地域性、天災或戰爭等突發性風險造成供貨中斷
	法規風險	政策與法規的變動	誠信經營	隨時關注國內外法規、法律的變動，依法更新相關制度規章並採取因應對策

3.4 法規遵循

佳穎精密訂定誠信經營守則，要求所有員工應講求誠信，執行業務必須遵守的法則。
杜絕非法商業行為，對於任何違反從業或商業道德之行為採取零容忍的態度，落實誠信經營政策、承諾並執行善盡企業社會責任。

制定規範

- ▶ 道德行為準則
- ▶ 防範內線交易管理作業辦法
- ▶ 資訊安全管理辦法
- ▶ 誠信經營守則
- ▶ 公司治理實務守則

要求新進員工簽署「廉潔承諾書」，2024年簽署率100%

法規蒐集

各相關部門指派其內部人員
負責建立該部門專用法令，

搜尋管道包含全國法規資料庫、主管機關或是相關公協會來函資訊

建立法規資料庫

將蒐集之法規依分類建立於法規鑑別表中
已建置法規放置於公用資料夾讓同仁參用

法規鑑別

各部門法遵負責人每月負責相關法令鑑別及符合性

法規新增因應對策

如因新增法規鑑別後有不符合或需經改善硬體設施等待執行項目，需填寫於不符合事項表列入追蹤

法遵執行每年度由稽核室向董事會報告執行狀況

2024 年度增修法令均依程序進行符合性確認，並依法令執行。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

3.5 資訊安全

佳穎精密深信健全的資訊安全治理是企業永續經營的基石，亦是保障所有利害關係人權益的關鍵環節。
為此，我們建立了清晰的資訊安全治理架構：



資訊安全治理層級提升至董事會。資安室每年至少一次向董事會進行專案報告，資安室配置專職的「資安專責主管」一名及「資安工程師」一名。
每年亦委請獨立第三方會計師事務所，針對資訊作業控制環境進行查核，藉由外部專業角度檢視我們的資安管理實務。
對於外部稽核所提出的建議，我們同樣要求相關單位制定改善措施並追蹤執行成果。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

03

公司治理

3.5.1 資訊安全具體管理方案

佳穎精密為強化資訊資產的保護，確保其機密性 (Confidentiality)、完整性 (Integrity) 與可用性 (Availability)，並抵禦來自內、外部的資安威脅，已制定六面向的資訊安全管理方案：



3.5.2 投入資通安全管理之資源

為有效落實上述資訊安全政策與管理方案，本公司持續投入必要資源，包括：

- **技術投資：** 採購並維護必要的資安硬體設備 (如防火牆、郵件閘道器、網路監控設備) 與軟體系統 (如端點防護、備份管理、VPN 認證)。
- **專業服務：** 採用電信業者提供的備援線路、入侵防護等專業資安服務。
- **人力資源：** 配置專職的資安主管與工程師，負責資安架構規劃、日常維運監控、事件應變處理、政策檢討修訂等核心工作。此外，亦投入相關人力執行每日系統檢查、每週備份作業、年度演練、教育訓練及配合內外部稽核等。

2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

04

永續供應鏈

4-1 客戶服務

4-2 供應商夥伴

4-3 衝突礦產管理

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

04

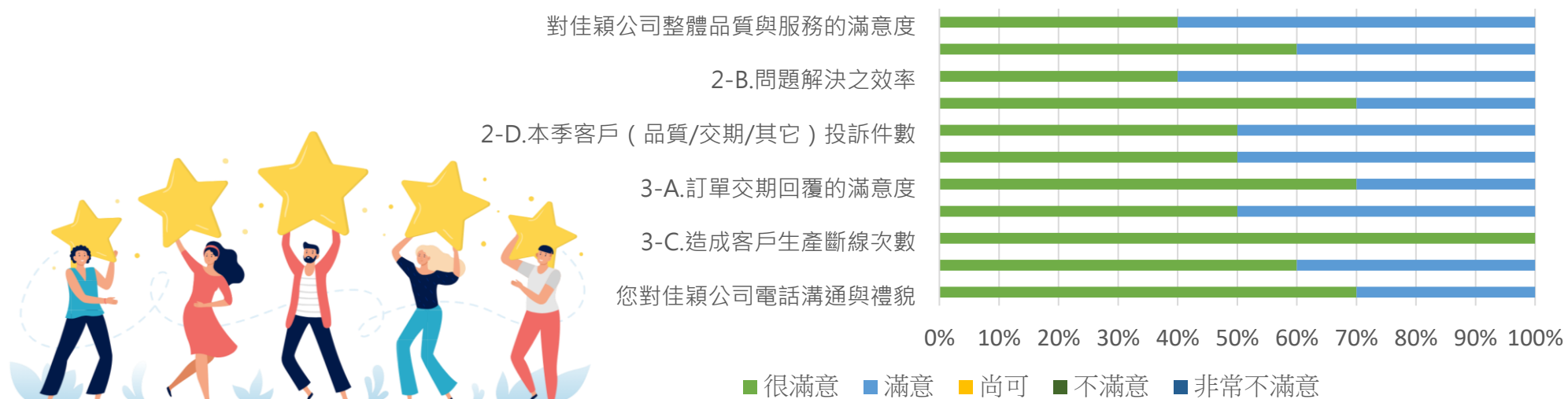
永續供應鏈

4.1 客戶服務

佳穎精密秉持追求客戶滿意與品質卓越的態度，透過多元溝通管道深入了解客戶需求，持續優化既有產品與服務，致力成為值得信賴的長期合作夥伴。

4.1.1 客戶滿意度

客戶滿意度調查



每年：客戶滿意度調查

不定期：會議&客戶稽核

每天：電話或郵件溝通

4.1.2 保護及尊重客戶知識產權

佳穎精密重視營業資訊與客戶隱私保護，新進同仁入職時須簽署《廉潔承諾書》，並遵循公司資訊安全管理程序，防止未經授權的存取或不當揭露，避免侵害客戶權益。

我們透過宣導、管理審查及內部稽核等方式，確保全體同仁遵守規範。2024 年，未曾發生任何侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴案件。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

04

永續供應鏈

4.2 供應商夥伴

佳穎精密供應商分四大型態。主要有直接/間接原物料、設備零配件、耗材及費用類。在採購策略上優先選擇就地供應商，

4.2.1 供應鏈型態

2024 年合作供應商總計 187 家，
台灣在地採購金額佔 77 % 台灣在地廠商總計 178 家。

4.2.2 供應商稽核與管理

為提升供應鏈競爭力，佳穎精密自 2005 年根據供應商管理作業程序書每年進行 1 次供應商評核，由採購、品保及工程針對前十大原物料供應商或關鍵供應商進行綜合評比，以確保在品質、成本、及技術等方面持續的提升競爭力。

► 供應商分佈地區(依供應商數量)

地區	家數
台灣	178
中國	4
美國	1
德國	1
日本	1
新加坡	1
韓國	1

依據評比的結果要求供應商提出改善對策，並安排年度到廠稽核計畫。**優先排入前年度進料總佔比超過 1% 的供應商**，若前次實地稽核符合要求且無重大交貨異常，則可不列入今年度稽核計畫。若有必要，我們不定期針對違反法規或品質異常之供應商進行現場稽核，未通過者要求限期改善並須提交矯正預防措施，若仍未能改善者將視情況終止合作。

總分	分級	內容
90分(含)以上者	A	優先新機種評估採購對象
80~89分者	B	可參與新機種評估採購對象
70~79分者	C	暫停新機種評估採購對象，重新評估現有的能力，對缺失項應作改善
69分(含)以下	D	須針對廠商召開品質會議討論，提出改善報告，若連續二年未改善者取消訂單並停止交貨

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

04

永續供應鏈

4.2.3 新供應商評鑑

根據原物料採購需求提出新供應商調查，主要成員包括採購、品保及研發單位針對新供應商營運狀況、產能、品質系統，研發及製造能力、勞工人權等等面向進行審查。合格供應商須簽署「符合環境禁用物質要求聲明書」、「企業責任宣導及承諾書」、「供應商營運風險評估問卷」。

4.3 衝突礦產管理

佳穎精密企業股份有限公司特此聲明所有提供給客戶之產品皆為無衝突礦產之產品。

佳穎精密企業股份有限公司亦正或將致力於詳實調查供應鏈確保：金 (Au)、鉭 (Ta)、鎢 (W)、鈷 (Co)、錫 (Sn)等類金屬並非透過無政府軍團或非法集團，由剛果民主共和國衝突區域之礦區開採或是循非法走私途徑取得。本公司保證任何出售於客戶之產品所含金屬皆符合無衝突規範 (DRC Conflict-Free)。

4.3.1 非衝突礦物料訴求



2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

05

友善環境

5-1 氣候變遷

5-2 能源管理

5-3 溫室氣體管理

5-4 水資源

5-5 廢棄物管理

5.1 氣候變遷

佳穎精密因應國際發展趨勢、法規趨勢及利害關係人期許，參照氣候相關財務揭露規範 (Task Force on Climate-related Financial Disclosures, TCFD) 指引之管理架構，分析揭露氣候變化可能面臨的轉型與實體風險及機會，擬定短、中、長期減量目標，並展現應有的責任與策略，逐步因應與強化因應氣候相關的風險機會來提升公司的競爭力。

辨識氣候 風險影響	風險	機會
業務	短期 生產設備與庫存品的損毀	廠商共同協力尋找業務合作項目
	中期 氣候災害提高供應鏈異常或中斷風險	發展低碳節能環保技術與材料
	長期 消費者偏好改變原來生活與消費模式	發展智慧製造產線與工廠，因應產業趨勢的變化。
策略	短期 營運轉型成本增加	透過開源節流契機提高內部管理效率。
	中期 以現有資源配合法令執行可能遇到技術瓶頸	與產業各供應鏈建立合作夥伴關係，一起攜手共進。
	長期 以低碳轉型的目標引導營運方向	提升企業競爭力與產業戰略地位。
財務	短期 企業轉型與原物料採購成本增加	透過智慧運算技術降低營運管理成本。
	中期 設備汰舊換新與擴大投入研發技術費用	增加循環經濟項目，提高產品附加價值，擴大營收基礎、優化銷售利潤。
	長期 各國低碳與能源政策未定，徒增營運與投資成本	尋找未來具潛力的投資標的，增加投資收益。
* 影響時間範圍定義：短期3年內、中期3~5年、長期5年以上。		

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

05

友善環境

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

05

友善環境

5.1.1 氣候風險的辨識與評估

佳穎精密透過內外部環境、競爭對手、產業環境及利害關係人的分析，預測未來可能發生的風險與機會，找出潛在風險因子，並與供應相關單位制定有效對策。同時，確認對客戶的影響，採取措施以避免或減少風險發生，確保品質管理系統達到預期效果，提升員工成就感與經營績效，實現企業永續經營。

極端氣候事件	轉型行動	財務影響
原材料	擴大多元化採購及多角化產品布局，分散經營風險	原物料短缺及能源價格上升，導致生產成本增加
法令遵循	了解產業鏈所在國的氣候相關法規，避免因違法而導致成本增加	因氣候相關法規增加成本支出及違約罰款風險

5.2 能源管理

佳穎精密能源使用以外購電力為主，間接能源占比超過 94 % ；直接能源包括柴油，主要用於緊急發電機。在節能方面，重點針對用電，於廠務系統及公共區域推動節能管理方案，並透過相關宣導與訓練，培養員工節能與減碳的意識與習慣。

(1kWh=0.0036 GJ)

外購電力	單位	2022年	2023年	2024年
能源	焦耳 (GJ)	7,521.46	7,421.01	7,934.89
營收 (新台幣千元)	千元	566,455	583,955	593,654
營收 (新台幣千元)	GJ / 千元	0.01328	0.01271	0.01337

註：本公司2023年度總營收為電子與營建合計新台幣1,146,157千元，其中上方表格所示營收數據為「電子」之營收金額。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

05

友善環境

5.3 溫室氣體管理

近年地球暖化現象日趨嚴重，每年全球頻傳氣候引致的巨型災變，溫室效應帶來的氣候變遷議題已是國際組織與各國政府施政的重點。極端氣候頻率及強度大幅增加，破壞地球生態，威脅地球居民的居住環境，也影響到企業的運作，我們面對此問題，以謹慎態度看待，也於 2023 年起推動溫室氣體盤查作業，我們希望透過盤查掌握排放量，了解產業內部減量空間所在，進而提升能源使用效率及降低溫室氣體排放量。

► 歷年溫室氣體排放統計表

(單位：ton CO₂e)

項目	2022基準年	2023年	2024年
範疇一	58.2320	54.3954	43.2989
範疇二	1,034.2014	1,018.3270	1,044.7606
範疇一&二合計	1,092.4334	1,072.7224	1,088.0595
範疇三合計	4,077.2192	3,745.3273	1,416.8501
營收 (單位：新台幣千元)	623,446	1,146,157	598,362
CO ₂ e 排放強度 (單位：ton CO ₂ e / 千元)	0.0017523	0.0009359	0.0018184

5.3.1 溫室氣體確信情形與減量目標

佳穎精密透過溫室氣體盤查得知組織型總碳量並期許與基準年比，(類別1+2) 能減少 1% ， 2024 因產能變化類別二持續用量提升，持續檢討能源使用的改善來完成減量目標。

項目	2024年總排放量 (ton CO ₂ e)	2024年密集度* (ton CO ₂ e/百萬)	確信機構	確信情況說明
範疇一	43.2989	0.0724	AFNOR	ISO 14064-1
範疇二	1,044.7606	1.7456	AFNOR	ISO 14064-1
範疇三(得自願揭露)	1,416.8501	2.3686	AFNOR	ISO 14064-1

▲ 密集度以佳穎科技2024年營收 598.362 百萬元計算。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

05

友善環境

5.4 水資源管理

佳穎精密使用水源皆為自來水，用水需求以空調、飲用水、清潔、澆灌為主，使用者為員工、訪客及承攬商，無製程用水需求，對環境衝擊較小。

5.4.1 水資源管理策略

水資源實為國際永續重大關切議題，故採取回收及節水措施可降低缺水危機所帶來的衝擊，我們持續推動水資源的節約措施及宣導落實節水成效，追求用水效率極大化。

5.4.2 用水狀況

佳穎精密在營運過程，水資源的衝擊非為主要項目，對於節水尚未能展現成果。未來，我們將持續以積極的減水措施，減緩氣候變遷帶來的衝擊。

▶ 歷年之取水量、排水量及耗水量統計表

項目	2022年	2023年	2024年
取水量	5.6436	7.2077	6.9554
排水量	5.6436	7.2077	6.9554
耗水量	100%	100%	100%

5.5 廢棄物管理

佳穎精密廠區產生之一般生活廢棄物，為確保廢棄物能妥善、安全的被處理，除了符合環保署廢棄物清理法，也訂有明確的廢棄物管理辦法。一般生活廢棄物委由合格清運廠商進行焚化處理。

▶ 歷年廢棄物處理方式統計表

項目	一般廢棄物
中間處理方式	焚化處理
2022	24.854
2023	24.426
2024	25.439

2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

06

社會共融

6-1 人才吸引與留任

6-2 職業安全衛生

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1 人才吸引與留任

佳穎精密為促進優秀人才留任，我們持續努力提供平等之薪酬政策及多樣化福利措施，進而凝聚員工向心力，使人才成為永續發展的動能來源。

6.1.1 薪資福利與薪酬的比率

佳穎精密依據市場薪資調查報告制定薪酬政策，不定期評量薪資報酬合理性，訂定合理且具競爭力之薪酬福利措施，並依據公司章程，公司若有獲利時，於保留彌補虧損後，將提撥盈餘之 1 % ~ 8 % 分配予員工，相關薪資福利項目如下：

- 提供優於勞基法的加班費率，鼓勵員工的辛勤付出。
- 每年1月參考物價及市場薪資水準，評估調整薪資。
- 傑出員工與技術卓越獎勵制度，鼓勵員工重視成果與績效及技術開發的表現。
- 2023 與 2024 年度基本薪資與薪酬比率如下：

職務類別	2023年		2024年	
	男	女	男	女
間接	1.3	1	1.1	1
直接	1.29	1	1.21	1

6.1.2 非擔任主管職務之全時員工平均薪資與前一年之差異

員工薪資	2023年	2024年	差異
非擔任主管職務之全時員工薪資總額 (千元)	52,754	57,520	9.04%
非擔任主管職務之全時員工人數	82	86	4.88%
非擔任主管職務之全時員工平均數 (千元/人)	643	669	3.96%
非擔任主管職務之全時員工中位數 (千元/人)	556	601	8.01%

6.1.3 保險措施

佳穎精密在員工於受雇日起，依法為每位同仁投保勞保、全民健保、勞退、職保外，公司另免費為員工加保團體保險，投保內容優於一般業界，包含壽險、意外險、意外醫療險、職災保險等。使員工於任職期間遭受意外或職災時，家庭暨生活能得到較周全的保障。

6.1.4 退休制度

佳穎精密為同仁所規劃之退休金制度，依據《勞動基準法》訂定之確定福利計畫，並依《勞工退休金條例》提撥退休金至勞工保險局之個人專戶。並成立勞工退休準備金監督委員會並訂立員工退休金辦法，適用於有舊制退休金年資員工，退休條件及退休金給付標準係依據相關法規辦理。且本公司每月按時提撥勞工退休準備金儲存於臺灣銀行專戶中。目前該專戶已提撥足額以因應舊制員工退休之需要。2024 年實際退休人員 3 人動支舊制退休準備金。

佳穎精密依據勞工退休金條例，保留舊制年資改選新制員工及自 94 年 7 月 1 日起新進員工，本公司依法每月提撥 6 % 退休金至勞保局員工個人帳戶中 (113 年新制退休金實際提撥約 NT\$ 273.54 萬)，該部份為同仁退休後生活之保障之一。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.5 育嬰假制度

為體恤需照顧幼兒之員工，佳穎精密依據勞基法、性別工作平等法及育嬰留職停薪實施辦法，訂有家庭照顧、陪產假、育嬰留職停薪及生理假(女性同仁)等假別，我們推動工作生活平衡，體恤需照顧幼兒職工之需求，協助同仁於身心、工作與家庭三方之間取得適當的平衡。

項目	男性	女性	合計
2024年，符合申請育嬰留職停薪人數	3	4	7
2024年，申請育嬰留職停薪人數	2	1	3
2024年，原應復職人數(A)	2	2	4
2024年，實際復職人數(B)	1	2	3
2023年，實際復職人數(D)	1	2	3
2023年，復職後仍持續工作一年人數(C)	1	2	3
復職率=(B)/(A)	50%	100%	75%
留任率=(C)/(D)	100%	100%	100%

備註：

1. 統計正職(即簽署不定期勞動契約)同仁。
2. 當年度符合育嬰留職停薪人數：以最近三年內(含當年度)符合可申請育嬰留職停薪之請產假或陪產假人數+未請產假或陪產假但實際上有申請育嬰留職停薪人數。
3. 復職率=(當年度實際復職人數÷當年度預定復職人數) X 100%
4. 留任率=(上一年度實際復職且復職後繼續工作滿一年人數÷上一年度實際復職人數) X 100%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

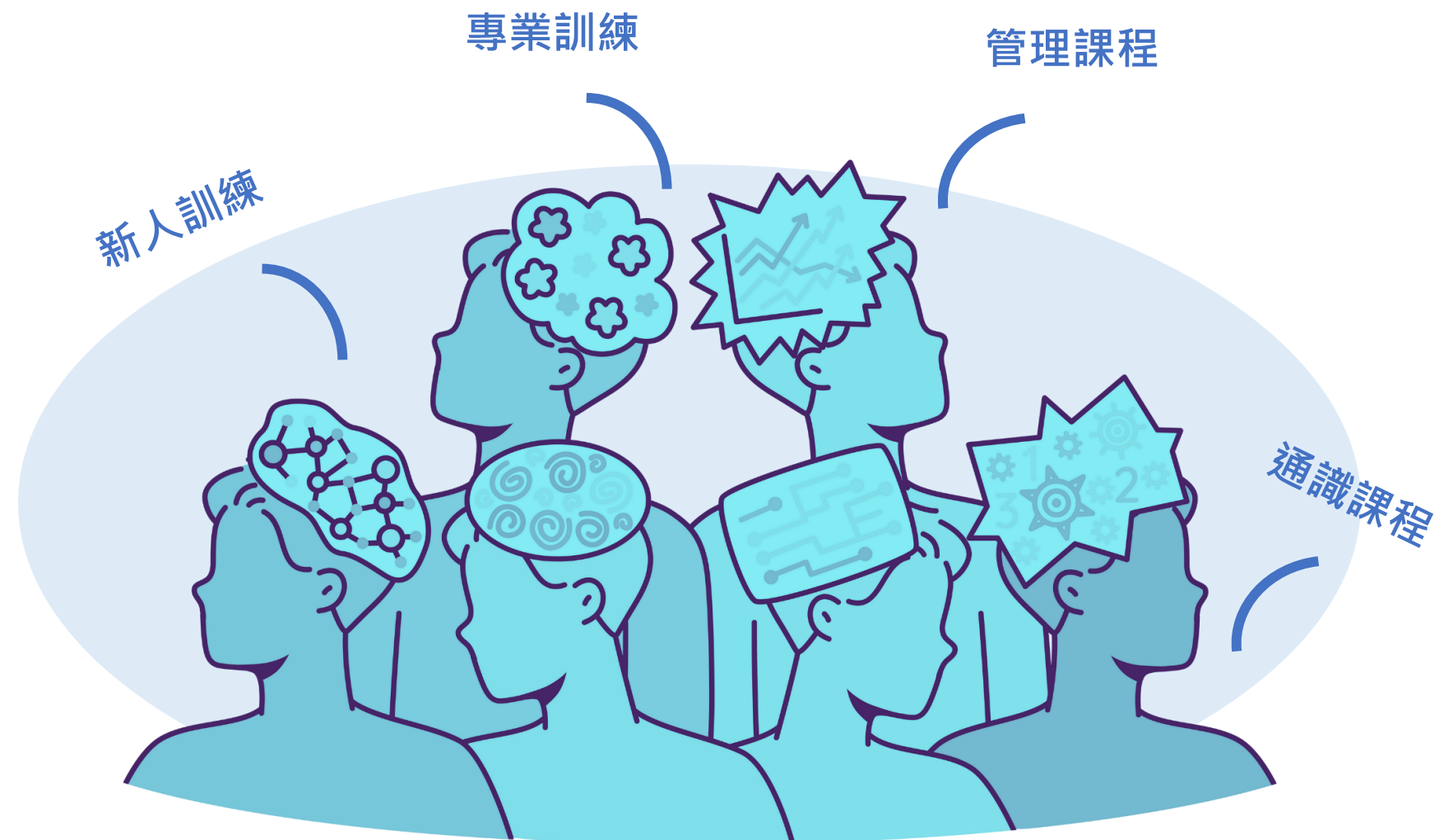
附錄

06

社會共融

6.1.6 人才培育

佳穎精密重視人才的永續發展與職能精進，透過多元化的訓練制度，協助員工在不同職涯階段獲得所需能力。培訓內容包含新人訓練、專業訓練、管理課程與通識課程四大類型，結合理論與實務，強化同仁專業素養與整體組織競爭力。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

A



新人訓練

協助新進同仁快速融入組織文化、了解工作內容與安全規範

- 新進人員職前訓練、新進人員基礎訓練、新進人員到職引導，協助新人快速了解公司核心價值與工作環境。
- 公司制度規章及環境介紹、一般安全衛生教育訓練、危害通識教育訓練等。

B



專業訓練

強化各職能部門專業知識與技能，提升作業效率與品質

- 各職能所需之技術及專業訓練。
- 沖壓元件基礎課程、端子測量工具教學、四方針專用刀口角度訓練、勞安課程、資訊技能課程等。

C



管理課程

培育中高階主管的領導、規劃與跨部門溝通能力

- 新進人員職前訓練、新進人員基礎訓練、新進人員到職引導，協助新人快速了解公司核心價值與工作環境。
- 公司制度規章及環境介紹、一般安全衛生教育訓練、危害通識教育訓練等。

D



通識課程

建立員工多元軟實力與永續意識，擴大學習視野

- ESG基礎課程
- 員工健康講座(如失眠講座)

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.7 員工新進與離職

佳穎精密重視每位員工的發展，透過人員招募作業，培育新血，保持公司營運成長動能，透過工作指導讓新進人員快速熟悉工作場所及融入佳穎精密這個大家庭。

2024 年度佳穎精密新進人員 16 人 (男性 9 位，女性 7 位)，除了人力銀行招募外並響應政府中高年齡就業的加入，期望每年持續注入新進人才。

▶ 2024年度新進員工年齡與性別統計

年齡	男性	女性
30歲以下(含)	3	0
31歲~50歲(含)	6	7
51歲以上	0	0
合計	9	7
比例	56.25%	43.75%

備註：統計數據截2024年1月1日至2024年12月31日止同仁人數

▶ 2024年度離職員工年齡與性別統計

年齡	男性	女性
30歲以下(含)	2	0
31歲~50歲(含)	2	1
51歲以上	6	1
合計	10	2
比例	83.33%	16.67%

備註：統計數據截2024年1月1日至2024年12月31日止同仁人數

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.8 員工



員工是我們持續成長的動力來源，為強化成長之動能，公司積極聘用各級人才，並以唯才是用及適才適所為根本，對於不同種族、性別、年齡、宗教、國籍或政治立場之應徵者均公平對待，透過公開、公平的遴選程序招募員工，以期招募志同道合的人才加入，共同努力，持續追求成長。2024 年度正職員工較 2023 年度多 4 位員工，2024 年度非正職員工人數為 0。

2022~2024年正職員工組成狀況

年 度		2022	2023	2024
員工人數	直接員工	57	55	56
	間接員工	36	38	41
	合 計	93	93	97
	(男：女)	(66:27)	(66:27)	(66:31)
平 均 年 歲		41.8	42.09	41.52
平 均 服 務 年 資		8.27	8.3	7.94
學歷分佈	博 士	0	0	0
	碩 士	4	6	6
	大 學	28	29	33
	專 科	11	11	12
	高 中	45	42	41
	高中以下	5	5	5

2024年依正職/非正職員工組成狀況

類別	姓別	人數	比例
正職	男	66	68.04%
	女	31	31.96%
	人數	97	100.00%
非正職	男	0	0.00%
	女	0	0.00%
	人數	0	0.00%
總計	男	66	68.04%
	女	31	31.96%
	人數	97	100.00%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.9 員工培訓與訓練

佳穎精密重視人才培訓，為持續精進同仁技術與經驗傳承，落實企業永續經營理念，每年由人力資源部規劃並推動各項學習及訓練活動，加強人才發展及提升工作職能。

2024年教育訓練實績(課程類別)

類別	課程系統	課程數	訓練 總人次	訓練 總時數
內訓	新進人員訓練	1	15	7.5
	通識課程	14	286	828
	專業課程	31	245	395
	管理課程	21	4	21
外訓	通識課程	1	2	8
	專業課程	10	12	147
總計		58	560	1,377.5

2024年教育訓練實績(管理職務類別)

類別	主管	非主管	合計
接受訓練總時數	531.5	846	1,377.5
總人次	150	410	560
受訓練的平均時數	3.54	2.06	2.46

2024年教育訓練實績(性別類別)

類別	男性	女性	合計
接受訓練總時數	830	547.5	1,377.5
總人數	353	207	560
受訓練的平均時數	2.35	2.64	2.46

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.10 強化職能培育

佳穎精密建置職能矩陣，盤點各職務所需能力，並依據職務發展需求提供多元化教育訓練，持續強化員工技能與培養未來接班人才。此外，亦透過內部輪調與升遷制度，協助員工適應職務變動與職涯發展，作為過渡支援的重要措施。2024 年度定期接受績效及職能課程的員工 100 %。

2024年教育訓練實績(課程類別)

職能課程	訓練對象	時數
機台操作與異常處理	現場技術員	26
機台設備異常判定	製一課	48
手工具的使用教學	模端課/製一課	68
品檢自動化教學	包裝課	9
量測教學	模端課	14

單位：人數、百分比

2023年檢視的員工		檢視人數	員工總數	百分比
性別	男	61	61	100%
	女	31	31	100%
員工類別	直接	40	40	100%
	間接	52	52	100%

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

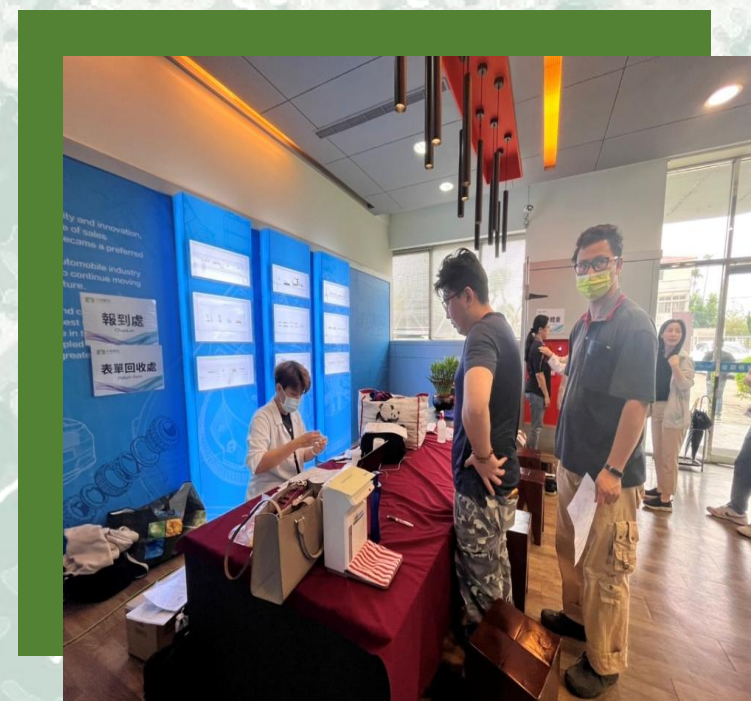
社會共融

6.1.11 員工健康促進



A 職醫臨廠健康服務

我們依規設置職醫與職護人員，為員工提供個別化的健康關懷，並建立完善的員工健康分級管理制度。每月特聘中美醫院醫護臨廠實施**健康諮詢服務**，協助員工掌握健康狀況。



B 員工健康檢查

佳穎精密提供全體員工**定期健康檢查**，依照職務風險與年齡階段，安排符合健康需求的檢查項目，讓員工能及早掌握自身健康狀況。檢查結果將由專業醫師提供說明與後續健康建議。針對異常個案，亦主動協助安排複檢或醫療諮詢。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

C 健康管理與促進-四大計畫

1 STEP 1

- 1.人因性危害預防
- 2.母性健康保護
- 3.異常工作負荷
- 4.執行職務遭受不法侵害預防

2 STEP 2

依各計畫分別進行不同內容之辨識及評估危害

4 重大議題目標設定及管理

- 1.人因性危害預防
- 2.母性健康保護
- 3.異常工作負荷-持續追蹤
- 4.執行職務遭受不法侵害預防-依評估結果進行下列事宜：
 - 4-1依工作適性適當調整人力
 - 4-2辦理危害預防及溝通技巧訓練
 - 4-3建立事件處理程序
 - 4-4執行成效之評估及改善

3 STEP 3

- 1.人因性危害預防-提出改善方案
- 2.母性健康保護-依評估結果區分風險等級
- 3.異常工作負荷-依評估結果安排醫師面談及健康指導
- 4.執行職務遭受不法侵害預防-依評估結果適當配置作業場所

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.11 員工健康促進



D 健康講座-淺談失眠

為提升員工健康意識與壓力管理能力，本公司舉辦**健康講座-淺談失眠**，邀請職醫講解睡眠困擾的成因與改善策略，包含作息調整、壓力因應及日常習慣建立等，有助於員工在工作與生活中達成更佳平衡。

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.1.12 員工福利措施與照顧

佳穎精密重視每一位同仁的生活與感受，持續透過多元福利措施，打造溫暖有溫度的職場文化，讓員工在工作之餘也能感受到被照顧與支持。

為落實對員工的關懷，福委會於 2024 年決議，自當年度起，每位在職同仁於生日當月份，除發放生日禮金外，另加贈生日蛋糕一份，讓同仁能與同事一同分享生日的喜悅。透過這樣的安排，不僅傳遞公司的祝福，也讓辦公室多了一點輕鬆與交流的時刻。

佳穎精密將持續優化福利制度，透過福委會及員工意見回饋機制，滾動調整相關措施，打造更具溫度與人本精神的企業文化。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

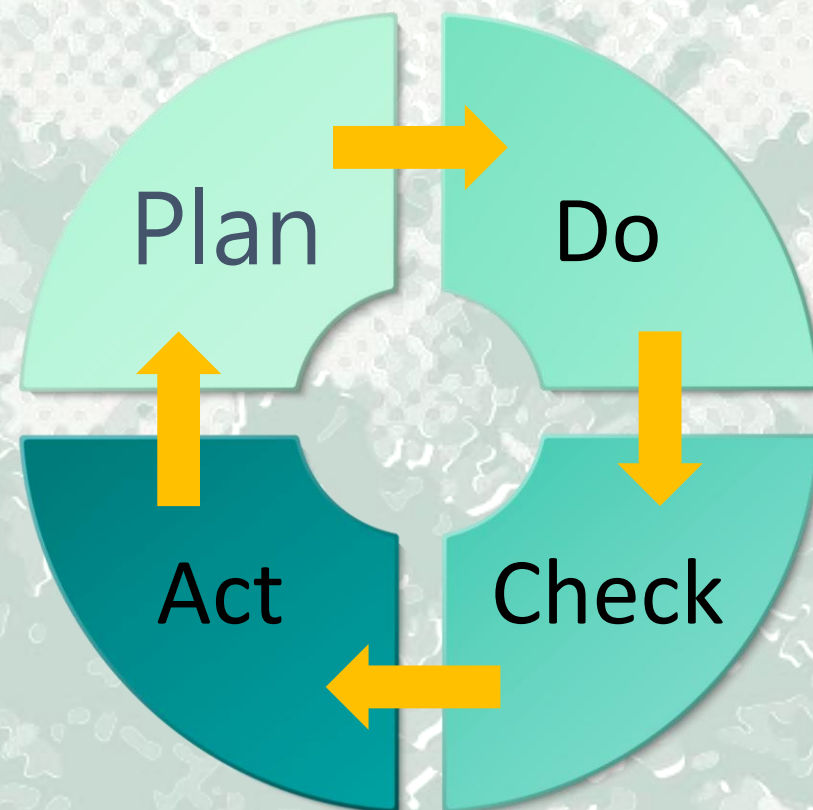
06

社會共融

6.2 職業安全衛生

佳穎精密重視職場安全，為確保員工有安全、健康的工作環境，依法設置專責職業安全衛生管理單位，負責擬訂、規劃、督導及推動並指導有關單位執行安全衛生管理事項。

佳穎精密致力提供員工安全健康的工作環境，公司遵循台灣法規要求，由 ISO 體系推動小組規劃、執行、查核與行動，建立了職業安全衛生管理系統，於 114 年 Q1 通過 ISO 45001 職業安全衛生管理系統第三方驗證，讓每位員工皆能夠安心地投入工作。



CERTIFICATE



特此授予：

佳穎精密企業股份有限公司
桃園市大園區和平西路二段110號

管理體系符合
ISO 45001:2018
IAF代碼
S17-2

驗證範圍
連接器零組件製造



證書編號: ARES/TW/I2503075S
證書簽發日期: 2025-03-20
證書有效日期: 2028-03-19

每次監督審核時間與上次現場審核時間間隔不得超過12個月，且必須取得ARES簽發的監督審核通過證明以確保證書有效性。



批准：



ARES International Certification Co., Ltd.
No.12-2, Lr. 187, Wenping Rd., Anping Dist., Tainan City 708, Taiwan
TEL / 06-295 9696 (Rep. Line) FAX / 06-295 9667
www.ares-registration.com

6.2.1 職業安全衛生委員會

佳穎精密透過職業安全衛生委員會，定期向高階主管及勞工代表報告安全衛生執行項目進度，達成內部溝通管道。委員會成員包含負責決策的各單位主管與勞工代表，同時為員工參與職安衛管理系統提供了溝通與諮詢管道，平時收集人員提供想法或建議，透過勞工代表提出具體意見，經由委員會傳達與高階主管溝通。

職業安全衛生具體措施

環境危害風險評估	1.定期實施環境危害風險評估 2. 113 年度總評估項目 489 項、高風險 0 項、機會 1 項、決定因應措施 1 項。
法規鑑別	定期進行法規查詢與鑑別法規符合度並因應與佳穎精密相關之新修正或新訂定之法規
健康管理與促進	1.定期執行作業環境監測 2.定期辦理員工健康檢查， 113 年度健檢後依分級進行高風險族群追蹤關懷，本次體檢持續追蹤至 115 年體檢。 3.每月安排一次醫師與護理人員臨場服務，佳穎精密委由本縣市中美醫院進行每次二小時之臨場服務
教育訓練	1.新進人員實施安全衛生教育訓練 2.每年依規定安排在職人員訓練
緊急應變	1.每半年執行一次緊急應變演練
內外部溝通	1.職業安全衛生委員會、公司信箱等等 提供內外部溝通與通報 2. 113 年度：內部議題，合計 8 項；外部議題，合計 6 項；總計 14 項，重大議題：2 項
防護措施	1.實施職安衛管理系統持續改善 2.配戴個人防護裝備

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

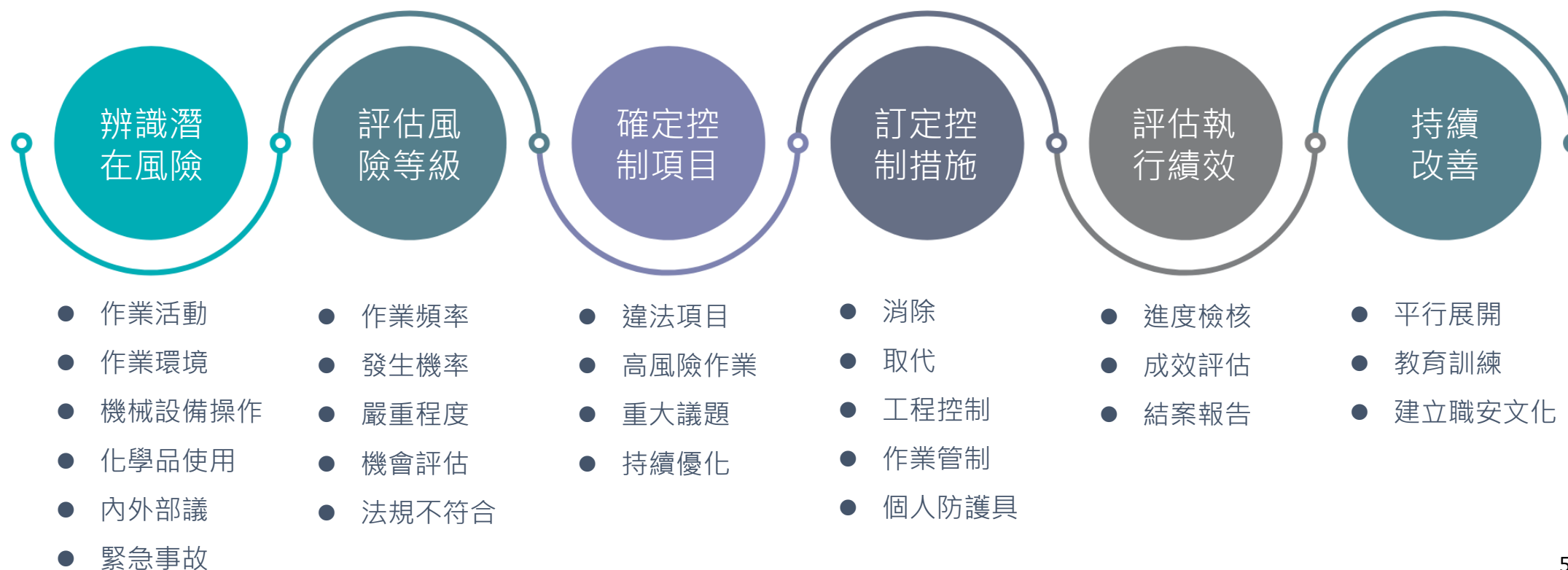
社會共融

職業安全衛生具體措施

化學品管理	定期進行危害性化學品評估及分級管理。
承攬商管理	如有承攬商入廠確認其是否具備職業安全管理法規的基本要求。
內部稽核	1.每年至少一次內部稽核，並針對不符合事項進行追蹤改善。 2.113 年度目標方案 7 件，進行中 1 件、完成 6 件。進度持續推進中。 3.113 年度內部稽核共 305 項，不符合共 12 項。

6.2.2 風險管理相關議題

佳穎精密關注安全衛生議題，遵循公司《職安衛政策》，持續推動安全衛生績效，藉由內外部議題分析、危害鑑別管理及風險評估措施，找出應管制之風險及可提升機會之項目，並作為職業安全衛生管理目標之依據，以有效降低廠區各項活動及作業之風險。本年度完成 417 項作業活動之危害鑑別及風險評估，藉由完善之風險管控程序分析，進而設定 7 項職業安全衛生改善目標，已完成 6 項，1 項持續進行中，完成率 85.7 %。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

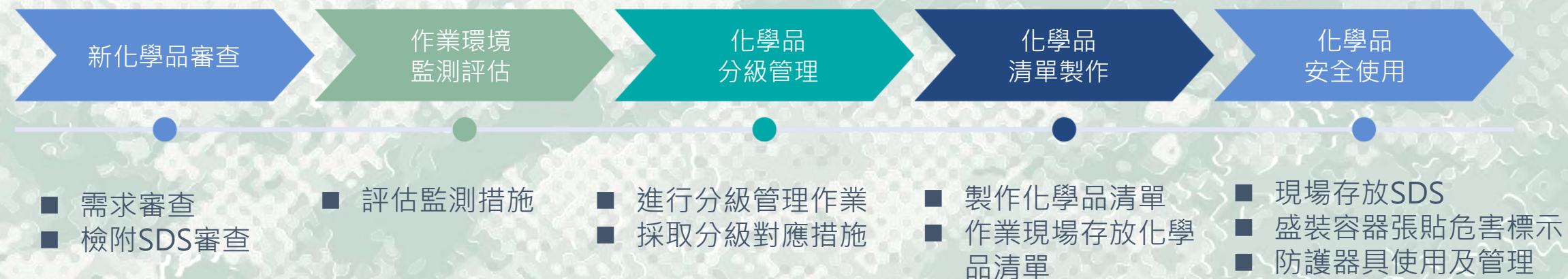
06

社會共融

6.2.3 化學品管理及作業環境監測

佳穎精密針對危害性化學品採取以下管理步驟：在新購化學品時，須先進行化學品審查，評估其潛在危害及管控措施，由相關單位確認各項職業安全衛生事項後，方得採購並安全使用。化學品在使用過程中，除須進行採樣與科學分析外，亦實施分級管理，並依據其危害特性給予適當的標示、儲存與安全使用規範。

2024 年度粉塵監測涵蓋第四種可呼吸性粉塵及第四種總粉塵，監測結果均未超過法定容許濃度。噪音監測部分，使用直讀式儀器測量 3 個點位，結果均未超過法定容許音壓級 (90 dBA)，亦未達到《特別危害健康作業標準》規範之 85 dBA 門檻。



目錄

關於本報告書

董事長的話

永續績效

01 關於佳穎精密

02 利害關係人與重大性議題

03 公司治理

04 永續供應鏈

05 友善環境

06 社會共融

附錄

06

社會共融

6.2.4 職業傷害管理及預防措施

佳穎精密為確保職業災害發生時能即時應對，縮短相關單位反應時間，已訂定事故事件調查與通報作業程序，規範所有員工及進入廠區之工作者（如保全、團膳人員）發生虛驚、職業傷害或職業疾病等事故時，須立即執行通報、急救、調查及改善等措施，並依事故根本原因提出改善對策。

所有改善措施均依 ISO 45001 管理系統原則水平展開，以防止類似事故再度發生。

2024 年度，職業傷害死亡人數、嚴重職業傷害人數及職業疾病致死人數均為 0。

類別	性別	2022年比率	2023年比率	2024年比率
缺勤率(AR)	男	0.4%	0.44%	0.55%
	女	0.6%	0.61%	0.32%
	總數	1%	1.06%	0.87%
工傷率(IR)	總數	0	0	0
承攬商工傷率	總數	0	0	0
損失日數率(LDR)	總數	0	0	0
死亡數	總數	0	0	0
職業病率(ODR)	總數	0	0	0

註：
 缺勤率(AR)=總缺勤天數 / 總工作天數 · (缺勤日數包含病假與工傷假)
 工傷率(IR)=(總工作事故傷害(件) / 總經歷工時) * 200,000
 損失日數率(LDR)=失能傷害損失日數*200,000/總工時

2024 佳穎精密

SUSTAINABILITY REPORT

永續報告書

附錄

GRI 準則與內容索引

SASB 揭露指標-工業機械與物品

上市上櫃公司氣候相關資訊

GRI 準則與內容索引

GRI 2：一般揭露 2021

使用聲明	佳穎精密已參照 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI	GRI 1 基礎 2021
適用的GRI行業準則	

目錄

類別	GRI準則	揭露項目	章節 / 說明	頁碼	省略	
關於本報告書	組織與報導	GRI 2-1	組織資訊	關於本報告書	P1	
		GRI 2-2	組織永續報導中所包含的實體	關於本報告書	P1	
		GRI 2-3	報導期間、報導頻率與聯絡人	關於本報告書	P1	
		GRI 2-4	資訊重編	關於本報告書	P1	
		GRI 2-5	外部保證 / 確信	本報告書未經第三方查證機構驗證	none	
董事長的話	活動與工作者	GRI 2-6	活動、價值鏈與其他商業關係	價值鏈與重大議題	P14~15	
		GRI 2-7	員工	員工	P42	
		GRI 2-8	非員工工作者	員工	P42	
永續管理	治理	GRI 2-9	治理結構與組成	公司治理架構	P18	
		GRI 2-10	最高治理單位的提名與遴選	公司治理架構	P19	
		GRI 2-11	最高治理單位的主席	公司治理架構	P18	
GRI 2-12		最高治理單位在監督衝擊管理的角色	公司治理架構	P20		
GRI 2-13		授予責任以管理衝擊	利害關係人議合	P16		
GRI 2-14		最高治理單位於永續性報導的角色	企業永續管理	P21		
GRI 2-15		利益衝突	法令遵循	P23		
GRI 2-16		關鍵重大事件的溝通	公司治理架構	P20		
GRI 2-17		最高治理單位的群體智識	公司治理架構	P19		
GRI 2-18		最高治理單位的績效評估	公司治理架構	P20		
GRI 2-19		薪酬政策	薪資福利與薪酬的比率	P36		
GRI 2-20		薪酬決定的流程	薪資福利與薪酬的比率	P36		
GRI 2-21		年度總薪酬比率	保密/公司基於薪資保密規定限制不予揭露	none		
環境	策略、政策和實務	GRI 2-22	永續發展策略的聲明	永續策略與願景	P4	
		GRI 2-23	政策承諾	董事長的話	P2	
		GRI 2-24	融入政策承諾	永續策略與願景	P4	
		GRI 2-25	負面衝擊補償流程	重大性分析	P13	
		GRI 2-26	徵求建議與提出關切事項的機制	價值鏈與重大議題	P14~15	
		GRI 2-27	法規遵循	法規遵循	P23	
		GRI 2-28	公協會會員資格	台灣電子連接產業協會、台灣區工業模具公會皆為會員	none	
社會	利害關係人議合	GRI 2-29	利害關係人議合方法	利害關係人議合	P16	
		GRI 2-30	團體協約	無設置公會，故無團體契約	none	

附錄

使用聲明	佳穎精密已參照 GRI 準則報導 2024 年 1 月 1 日至 2024 年 12 月 31 日期間的內容
使用的 GRI	GRI 1 基礎 2021
適用的GRI行業準則	

目錄

GRI 3：重大主題 2021

關於本報告書

董事長的話

永續管理

治理

環境

社會

附錄

類別	GRI準則	揭露項目	章節 / 說明	頁碼	省略
重大主題	GRI 3-1	決定重大主題的流程	決定重大主題的流程	P11~12	
	GRI 3-2	重大主題列表	重大主題列表	P13	
	GRI 3-3	重大主題管理	重大主題管理	P14	

GRI 特定主題

類別	GRI準則	揭露項目	章節 / 說明	頁碼	省略
經濟	GRI 201：經濟績效	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	經營成果	P8	
		201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	風險管理	P22	
		201-3 確定給付制義務與其他退休計畫	退休制度	P37	
		201-4 取自政府之財務援助	無取自政府之財務援助	none	
	GRI 202：市場地位	202-2 雇用當地居民為高階管理階層的比例	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 203：間接經濟衝擊	203-2 顯著的間接經濟衝擊	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 204：採購實務	204-1 來自當地供應商的採購支出比例	供應商夥伴	P28	
	GRI 205：反貪腐	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	2024年無已確認的貪腐事件及採取的行動	none	
	GRI 206：反競爭行為	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 207：稅務	207-1 稅務方針	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		207-2 稅務治理、管控與風險管理	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		207-3 稅務相關議題之利害關係人議合與管理	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		207-4 國別報告	非重大議題，未揭露於本報告中	none	

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續管理

治理

環境

社會

附錄

類別	GRI準則	揭露項目	章節 / 說明	頁碼	省略
環境	GRI 301：物料	301-1 所用物料的重量或體積	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		301-2 使用回收再利用的物料	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		301-3 回收產品及其包材	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 302：能源	302-1 組織內部的能源消耗量	能源管理	P32	
		302-2 組織外部的能源消耗量	能源管理	P32	
		302-3 能源密集度	能源管理	P32	
		302-4 減少能源消耗	能源管理	P32	
		302-5 降低產品和服務的能源需求	能源管理	P32	
	GRI 303：水與流放水	303-1 共享水資源之相互影響	本公司製程無使用水	none	
		303-2 與排水相關衝擊的管理	本公司排水屬生活污水	none	
		303-3 取水量	水資源管理	P34	
		303-4 排水量	水資源管理	P34	
		303-5 耗水量	水資源管理	P34	
	GRI 304：生物多樣性	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	本公司不屬環境保護區或其他高生物多樣性價值的地區	none	
		304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		304-3 受保護或復育的棲息地	本公司不屬於受保護或復育的棲息地	none	
		304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入 IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種	不適用	none	
	GRI 305：排放	305-1 直接 (範疇一) 溫室氣體排放	溫室氣體管理	P33	
		305-2 能源間接 (範疇二) 溫室氣體排放	溫室氣體管理	P33	
		305-3 其它間接 (範疇三) 溫室氣體排放	溫室氣體管理	P33	
		305-4 溫室氣體排放密集度	溫室氣體管理	P33	
		305-5 溫室氣體排放減量	溫室氣體管理	P33	
		305-6 破壞臭氧層物質的排放	溫室氣體管理	P33	
		305-7 氮氧化物 (NOx)、硫氧化物 (Sox) 及其他顯著的氣體排放	溫室氣體管理	P33	
	GRI 306：廢棄物	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	不適用/公司無相關的顯著衝擊	none	
		306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	不適用/公司無相關的顯著衝擊	none	
		306-3 廢棄物的產生	本公司僅有員工生活廢棄物	none	
		306-4 廢棄物的處置移轉	廢棄物管理	P34	
		306-5 廢棄物的直接處置	本公司廢棄物無直接處置	none	
	GRI 308：供應商環境評估	308-1 使用環境標準篩選新供應商	供應商夥伴	P28	
		308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	供應商夥伴	P28	

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續管理

治理

環境

社會

附錄

類別	GRI準則	揭露項目	章節 / 說明	頁碼	省略
社會	GRI 401：勞雇關係	401-1 新進員工和離職員工	員工新進與離職	P41	
		401-2 提供給全職員工 (不包含臨時或兼職員工) 的福利	員工福利措施與照顧	P48	
		401-3 育嬰假	育嬰假制度	P38	
	GRI 403：職業安全衛生	403-1 職業安全衛生管理系統	職業安全衛生	P49	
		403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	風險管理相關議題	P51	
		403-3 職業健康服務	員工健康促進	P45~P47	
		403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	職業安全衛生委員會	P50	
		403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	職業安全衛生委員會、員工培訓與訓練	P50、P43	
		403-6 工作者健康促進	員工健康促進	P45~P47	
		403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	化學品管理及作業環境監測	P52	
		403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	職業傷害管理及預防措施	P53	
		403-9 職業傷害	職業傷害管理及預防措施	P53	
		403-10 職業病	職業傷害管理及預防措施	P53	
	GRI 404：訓練與教育	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數	員工培訓與訓練	P43	
		404-2 提升員工職能及過渡協助方案	強化職能培育	P44	
		404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	強化職能培育	P44	
	GRI 405：員工多元化與平等關係	405-1 治理單位與員工的多元化	員工	P42	
		405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比率	薪資福利與薪酬的比率	P36	
	GRI 406：不歧視	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	本公司無歧視事件發生	none	
	GRI 408：童工	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	本公司無聘僱童工	none	
	GRI 409：強迫或強制勞動	409-1 具強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	本公司無強迫與強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	none	
	GRI 411：原住民權利	411-1 涉及侵害原住民權利的事件	本公司無涉及侵害原住民權利的事件	none	
	GRI 413：當地社區	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		413-2 對當地社區具有顯著實際或潛在負面衝擊的營運活動	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 414：供應商社會評估	414-1 使用社會標準篩選新供應商	供應商夥伴	P28	
		414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	供應商夥伴	P28	
	GRI 416：顧客健康與安全	416-1 評估產品和服務類別對健康和安全的衝擊	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		416-2 違反有關產品與服務的健康和安全法規之事件	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 417：行銷與標示	417-1 產品和服務資訊與標示的要求	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		417-2 未遵循產品與服務之資訊與標示相關法規的事件	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
		417-3 未遵循行銷傳播相關法規的事件	非重大議題，未揭露於本報告中	none	
	GRI 418：客戶隱私	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	保護及尊重客戶知識產權	P27	

SASB 揭露指標-工業機械與物品

目錄

關於本報告書

董事長的話

永續管理

治理

環境

社會

附錄

揭露主題	揭露代碼	種類	揭露指標	摘要回覆			衡量單位	報告書 對應章節
能源管理	RT-IG-130a.1	量化	總能源消耗量	1.總能源消耗量7,934.89 (GJ) 2.電網電力百分比 100% 3.再生百分比0%			十億焦耳 (GJ) 百分比 (%)	P32
			電網電力百分比					
			再生百分比					
勞工健康 與安全	RT-IG-320a.1	量化	(a) 直接員工及 (b) 約聘員工之 (1) 總可紀錄事故比率 (TRIR) · (2) 死亡率 · 及 (3) 虛驚事故發生頻率 (NMFR)	a.100% b.0% 1.0%2.0%3.0%			比率	P53
燃料經濟性 與使用階段 之排放	RT-IG-410a.1	量化	中型及重型車輛車隊之銷售加權燃料效率	無中型及重型車輛車隊之銷售			每 100 噸公里 公升	NA
	RT-IG-410a.2	量化	非道路設備之銷售加權燃料效率	無非道路設備之銷售			每小時公升	NA
	RT-IG-410a.3	量化	固定式發電機之銷售加權燃料效率	無固定式發電機之銷售			每公升千焦耳	NA
	RT-IG-410a.4	量化	(a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、 (c) 道路中型及重型引擎及 (d) 其他非道路柴油引擎之 (1) 氮氧化物 (NOx) 及 (2) 粒狀物 (PM) 之銷售加權排放量	無 (a) 船用柴油引擎、(b) 鐵路機車柴油引擎、 (c) 道路中型及重型引擎及(d)其他非道路柴油引擎之 (1)氮氧化物 (NOx) 及 (2) 粒狀物 (PM) 之銷售			每千焦耳公克	NA
材料取得	RT-IG-440a.1	討論及分析	與關鍵材料之使用有關之風險管理之描述	無使用關鍵材料			不適用	NA
再製之設計 及服務	RT-IG-440b.1	量化	再製產品及再製服務之收入	公司無再製產品及再製服務之收入			表達貨幣	NA
活動指標	RT-IG-000.A	量化	生產單位數量 · 按產品類別劃分	生產項目	數量	單位	數量	NA
				導線架	585,822	kpcs		
				排針	1,343,825	kpcs		
				端子	593,549	kpcs		
	RT-IG-000.B	量化	員工人數	員工人數 97 人			數量	P42

上市上櫃公司氣候相關資訊

目錄

關於本報告書
董事長的話
永續管理
治理
環境
社會
附錄

項目	執行情形	報告書對應章節	頁碼
1.敘明董事會與管理階層對於氣候相關風險與機會之監督及治理。	本公司及管理階層關注氣候相關議題，由永續 (ESG) 推行小組規畫與訂定公司因應氣候變遷計畫，執行相關氣候風險管控方案及對策，並每年向董事會報告重要資訊與執行情形。	3.2 企業永續管理	P21
2.敘明所辨識之氣候風險與機會如何影響企業之業務、策略及財務 (短期、中期、長期)。		5.1 氣候變遷	P31
3.敘明極端氣候事件及轉型行動對財務之影響。		5.1 氣候變遷	P31
4.敘明氣候風險之辨識、評估及管理流程如何整合於整體風險管理制度。		5.1.1 氣候風險的辨識與評估	P32
5.若使用情境分析評估面對氣候變遷風險之韌性，應說明所使用之情境、參數、假設、分析因子及主要財務影響。	尚無左列情事。	NA	
6.若有因應管理氣候相關風險之轉型計畫，說明該計畫內容，及用於辨識及管理實體風險及轉型風險之指標與目標。	尚未有相關風險之轉型計畫。	NA	
7.若使用內部碳定價作為規劃工具，應說明價格制定基礎。	無左列情事。	NA	
8.若有設定氣候相關目標，應說明所涵蓋之活動、溫室氣體排放範疇、規劃期程，每年達成進度等資訊；若使用碳抵換或再生能源憑證 (RECs) 以達成相關目標，應說明所抵換之減碳額度來源及數量或再生能源憑證 (RECs) 數量。		5.1 氣候變遷	P31
9.溫室氣體盤查及確信情形與減量目標、策略及具體行動計畫。		5.1 氣候變遷	P31